



The CEO Coherence Report 2026

An Executive Self-Leadership & Strategic Alignment Briefing

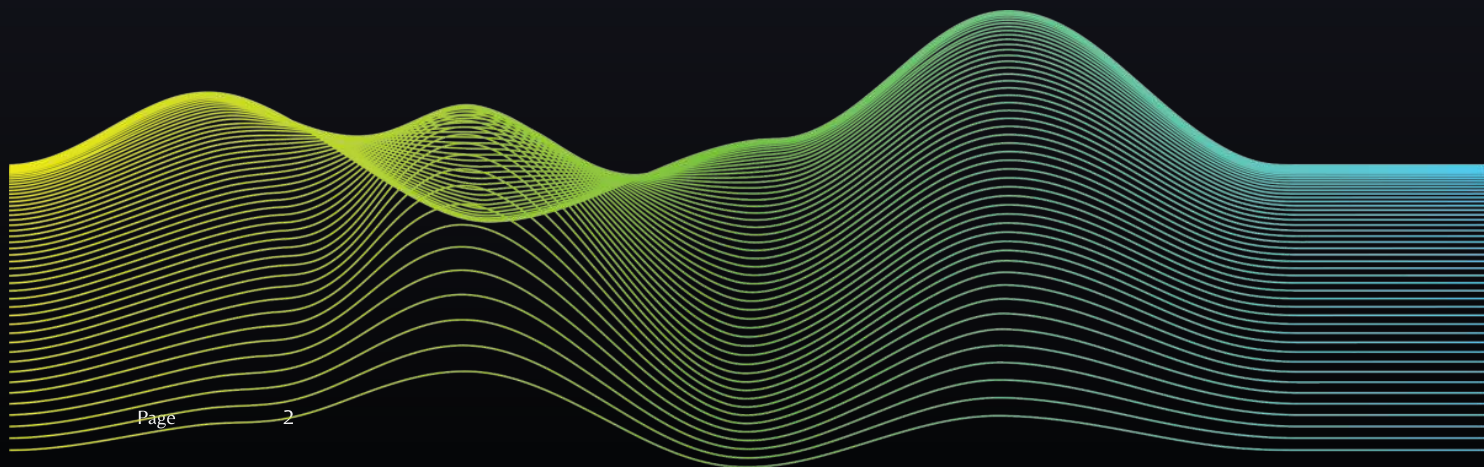
Verena Linhart



Inhalt

Editorial	2
TEIL I: Die neue Phase der Wirtschaft	5
TEIL II: Die Jahresdynamik 2026	9
TEIL III: Kohärentes Unternehmertum	33
TEIL IV: Wo steht Deine Kohärenz?	44
TEIL V: Dein nächster Schritt 2026	70
TEIL VI: Ausblick	79
Über die Autorin	83
The House of CEO Coherence	87

Editorial



Liebe Unternehmerin,

Führung verändert sich.

Nicht nur durch Technologie oder Märkte,
sondern durch ein wachsendes Bewusstsein dafür, dass wirtschaftliche Wirkung immer
auch eine Frage innerer Struktur ist.

Viele Unternehmerinnen spüren diese Veränderung bereits.

Das, was früher funktioniert hat, fühlt sich heute enger an.
Strategien greifen nicht mehr automatisch.
Entscheidungen verlangen mehr Klarheit.

Gleichzeitig entsteht eine neue Form von Führung:
bewusster, wahrnehmender und gleichzeitig präziser.

Unternehmerinnen, die bereit sind, Identität, Intuition und Verantwortung zu integrieren,
prägen diese Entwicklung besonders stark.

Der CEO Coherence Report ist aus genau dieser Beobachtung entstanden.

Er verbindet Erkenntnisse aus zyklischen Dynamiken, metaphysischer Analyse und
strategischer Unternehmensführung zu einem Instrument, das Dir Orientierung in
intensiven Phasen geben soll.

Nicht als starre Anleitung.
Sondern als Spiegel.

Ein Spiegel dafür,

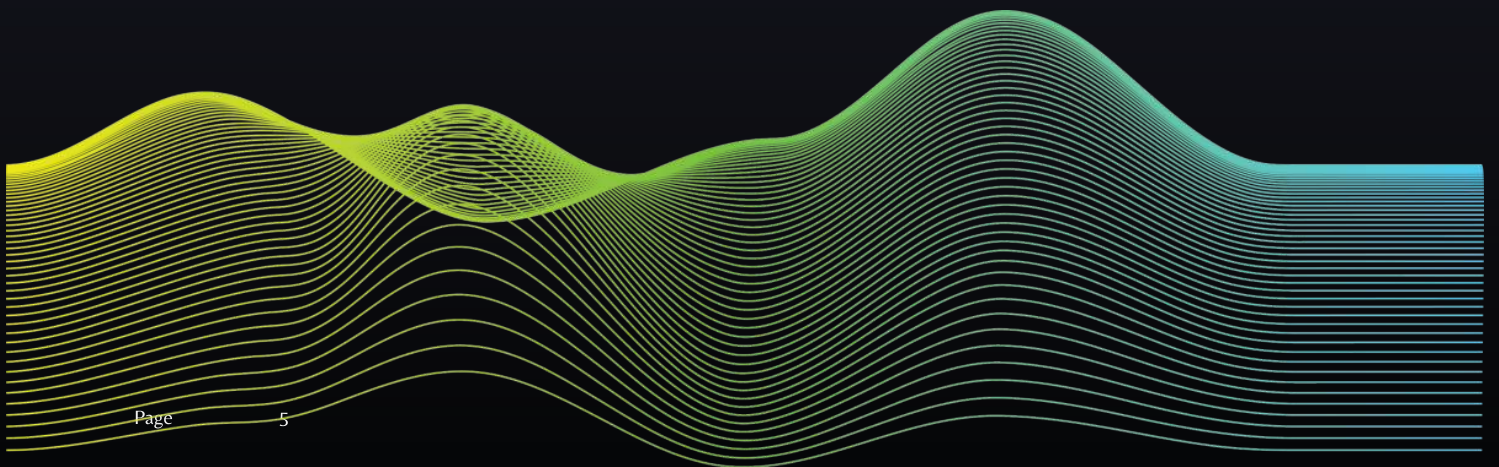
- wo Deine Führung bereits kohärent ist.
- wo sie neu ausgerichtet werden möchte.
- und wo 2026 Dich zu einem Reifeschritt einlädt.

Wenn Identität, Entscheidung und Struktur übereinstimmen, entsteht eine Qualität von Führung, die nicht nur erfolgreich ist, sondern stimmig.

Genau darum geht es in diesem Report.

Mag.(FH) Verena Linhart
Boutique Consultant für
CEO Coherence Architecture

TEIL I: Die neue Phase der Wirtschaft



Kapitel 1: Der 20-jährige Zyklus der Sichtbarkeit

Wirtschaft entwickelt sich in Zyklen.
Nicht nur technologisch, sondern kulturell.

Wir befinden uns in einem neuen 20-jährigen Zyklus, in dem Sichtbarkeit, Identität und Wahrnehmung zu wirtschaftlichen Faktoren werden. Märkte reagieren schneller. Menschen spüren feiner. Vertrauen entsteht nicht mehr primär durch Größe oder Strategie, sondern durch Stimmigkeit.

In vergangenen Phasen war Optimierung der entscheidende Hebel:
bessere Prozesse, klarere Positionierung, effizientere Skalierung.

In diesem Zyklus verschiebt sich der Fokus.

Nicht was Du tust, steht im Zentrum, sondern aus welcher inneren Struktur heraus Du führst.

Identität ist kein weiches Thema mehr. Sie ist ein wirtschaftlicher Wirkfaktor.



Je höher Deine Sichtbarkeit, desto deutlicher wirkt Deine innere Architektur nach außen. Inkohärenz wird schneller spürbar. Teams reagieren sensibler. Kundinnen entscheiden intuitiver. Märkte spiegeln unmittelbarer.

Dieser Zyklus belohnt keine Lautstärke. Er belohnt Klarheit.

Er trägt keine Masken.
Er verstärkt Haltung.

Und er verstärkt eine Führungsqualität, die lange unterschätzt wurde:
Eine Form von Führung, die auf Wahrnehmung, Intuition, Sensitivität und innerer Klarheit basiert.

Weibliche Führung ist dabei keine Geschlechterrolle.
Sie ist eine Eigenschaft.



Die Fähigkeit, Zwischentöne wahrzunehmen.
Komplexität zu halten.
Intuition in Entscheidung zu übersetzen.
Offen für neue Denk- und Arbeitsweisen zu sein.

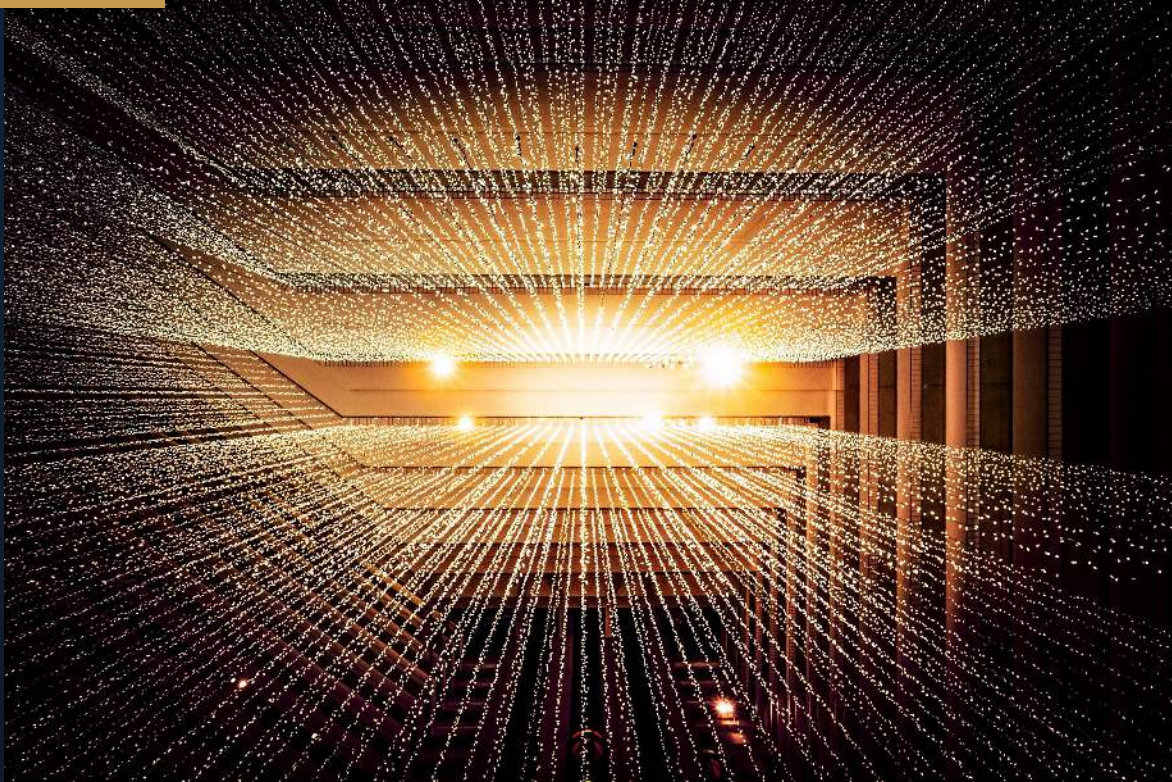
In diesem Zyklus sind genau diese Qualitäten strategisch relevant.

Deshalb arbeite ich mit Unternehmerinnen.
Nicht aus Ideologie, sondern aus struktureller Logik.

Unternehmerinnen, die bewusst führen, haben in dieser Phase Rückenwind.
Nicht weil sie Frauen sind, sondern weil sie bereit sind, Identität, Wahrnehmung und Verantwortung zu integrieren.

Eine neue Führungselite entsteht nicht aus Lautstärke, sondern aus Kohärenz.

Hier setzt das CEO Coherence Model® an.



Kohärenz ist keine Stimmung.

Sie ist die strukturelle Übereinstimmung von Identität, Entscheidungsarchitektur und Geschäftsmodell, ergänzt durch regulatorische Stabilität und bewusste Wirkung.

In einem beschleunigten Zyklus wird diese Übereinstimmung zur Reifeprüfung.

2026 ist kein isoliertes Jahr.

Es ist ein Brennpunkt innerhalb dieses größeren Zyklus.

Ein Jahr, in dem Beschleunigung sichtbar macht,

ob Deine Führung bereits kohärent ist

oder ob sie neu ausgerichtet werden muss.

TEIL II: Die Jahresdynamik 2026

Kapitel 2: 2026 – Reifeschritt unter Beschleunigung

2026 ist kein gewöhnliches Wachstumsjahr.

Es ist ein Jahr erhöhter Intensität.

Geschwindigkeit nimmt zu.

Sichtbarkeit verstärkt sich.

Entscheidungen wirken schneller, nach innen wie nach außen.

Was bisher tragfähig war, wird überprüft.

Was halbherzig geführt wurde, wird anstrengend.

Was klar ausgerichtet ist, gewinnt an Momentum.

Dieses Jahr belohnt keine Aktivität.

Es belohnt Übereinstimmung.



Du wirst 2026 nicht mehr tun müssen.
Aber Du wirst klarer entscheiden müssen.

Beschleunigung als Prüfmechanismus

In Phasen erhöhter Dynamik zeigt sich Reife.

Nicht im Idealzustand, sondern unter Druck.

Wenn Dein Geschäftsmodell nicht mehr Deiner
Identität entspricht, wirst Du es spüren.

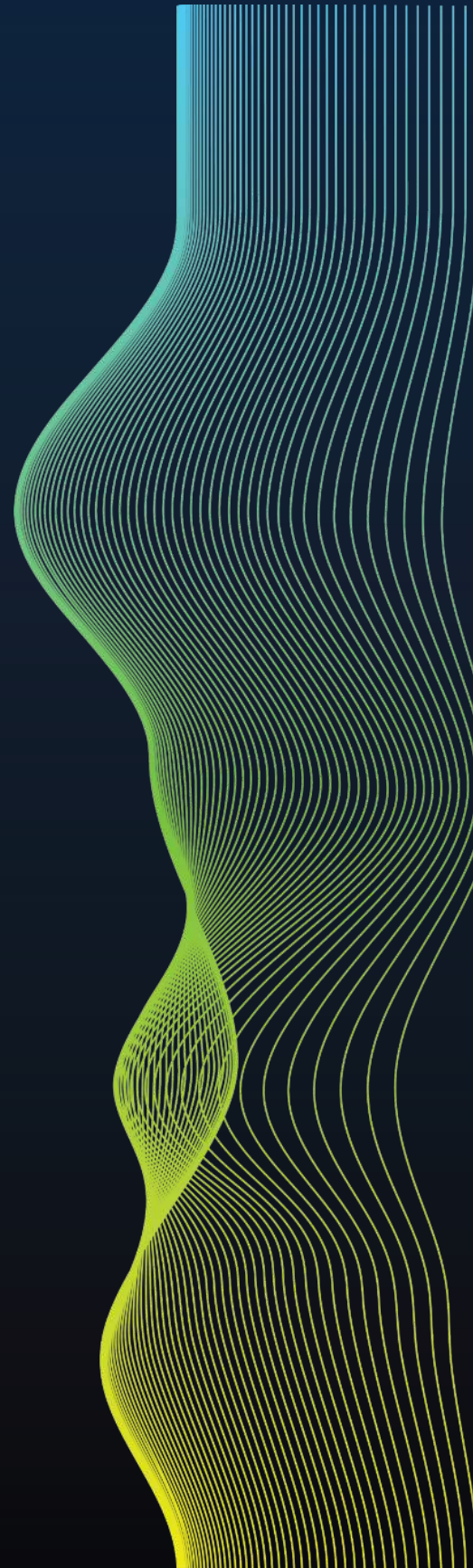
Wenn Deine Entscheidungsarchitektur auf
Anpassung statt Autorität basiert, wird es sichtbar.

Wenn Dein Nervensystem dauerhaft überlastet ist,
wird die Intensität des Jahres das verstärken.

2026 verstärkt, was bereits angelegt ist.

Es ist kein Jahr der Neuerfindung.

Es ist ein Jahr der Offenlegung.



Die Gefahr der Überhitzung

Beschleunigung ohne innere Stabilität führt zu Überhitzung.

Typische Symptome:

- permanente innere Unruhe
- überhöhte Selbstansprüche
- impulsive Entscheidungen
- emotionale Reaktivität
- Erschöpfung trotz Erfolg

Viele Unternehmerinnen reagieren in intensiven Phasen mit noch mehr Leistung.

Noch mehr Präsenz.

Noch mehr Expansion.

Doch 2026 funktioniert nicht nach diesem Prinzip.

Feuer lässt sich nicht durch mehr Feuer stabilisieren.

Wenn Du versuchst, Geschwindigkeit mit noch mehr Aktivität zu kontrollieren, erhöht sich die Reibung.

Überhitzung ist kein Zeichen von Schwäche.
Sie ist ein Hinweis auf Inkohärenz.

Wenn Systeme überhitzen

Beschleunigung wirkt nicht nur mental.
Sie wirkt systemisch.

2026 erhöht nicht nur Tempo.
Es erhöht Reibung in bestehenden Strukturen.

Überhitzung entsteht, wenn Geschwindigkeit auf Inkohärenz trifft.

Dabei können unterschiedliche Systeme betroffen sein:

1 Das körperliche System

Wenn Dein Nervensystem dauerhaft aktiviert ist, wird Intensität zu Erschöpfung.

Typische Signale:

- Schlafstörungen
- permanente Anspannung
- emotionale Überreaktion
- Konzentrationsverlust
- Zyklus- oder Hormonverschiebungen
- diffuse Entzündungsreaktionen

Burnout entsteht nicht durch Arbeit.
Sondern durch anhaltende Inkongruenz zwischen innerer Wahrheit und äußerem Verhalten.

2 Das Führungssystem

Wenn Deine Entscheidungsarchitektur nicht klar ist, reagierst Du statt zu führen.

Das zeigt sich durch:

- Aufschieben notwendiger Entscheidungen
- impulsives Reagieren auf Kritik
- Mikromanagement
- zu viele parallele Initiativen
- Autoritätskonflikte im Team

Beschleunigung verstärkt Führungsschwächen.

Was vorher tolerierbar war, wird 2026 sichtbar.

3 Das Geschäftsmodell System

Wenn Dein Business nicht mehr Deiner Identität entspricht, entsteht strukturelle Reibung.

Anzeichen:

- Angebote fühlen sich „zu eng“ an
- Preise wirken nicht mehr stimmig
- Kundinnen fordern mehr, als Du geben willst
- Marketing fühlt sich laut oder künstlich an

Du spürst Widerstand, obwohl objektiv alles funktioniert.

Das ist kein Luxusproblem.

Das ist ein Reifemoment.

4 Das Außenwirkungssystem

Überhitzung wirkt nach außen.

- Du wirst nervös statt souverän.
- Deine Kommunikation wird schärfer oder über erklärend.
- Deine Präsenz wirkt getrieben statt klar.
- Du versuchst zu überzeugen statt zu positionieren.

In einer Phase erhöhter Wahrnehmung reagieren Märkte sensibel auf innere Unruhe.

Menschen spüren Druck.

Nicht bewusst.

Aber wirksam.

5 Das Beziehungssystem

Intensität verstärkt auch:

- Konflikte
- Loyalitätsfragen
- alte Abhängigkeiten
- nicht ausgesprochene Erwartungen

2026 toleriert keine unausgesprochenen Spannungen.

Der entscheidende Punkt

Überhitzung ist kein persönliches Versagen.

Sie ist ein Hinweis, dass Geschwindigkeit und innere Struktur nicht übereinstimmen.

Und genau hier setzt Kohärenz an.

Wenn Identität, Autorität und Architektur übereinstimmen, wird Intensität zu Momentum.

Wenn sie nicht übereinstimmen, wird Intensität zu Druck.

Die Chance des Durchbruchs

Beschleunigung kann destabilisieren oder klären.

Wenn Identität, Entscheidung und Struktur übereinstimmen, wird Intensität zu Kraft.



Du wirst:

- schneller erkennen, was nicht mehr passt.
- klarer benennen, wofür Du stehst.
- präziser auswählen, womit Du Dich verbindest.
- souveräner führen.

2026 fordert keinen radikalen Wandel. Es fordert einen bewussten Reifeschritt.

Anpassung → Autorität
Reaktion → Entscheidung
Optimierung → Haltung
Expansion → Ausrichtung



Handlungsbedarf

Dieses Jahr verlangt keine Panik.

Aber es verlangt Ehrlichkeit:

- Wo führst Du noch aus Gewohnheit?
- Wo hältst Du Strukturen aus Loyalität aufrecht?
- Wo vermeidest Du Entscheidungen, weil sie unbequem sind?
- Wo wächst Dein Unternehmen schneller als Deine innere Klarheit?

2026 bringt diese Fragen nicht neu,
es macht sie unübersehbar.

Wenn Du sie ignorierst, wird es
anstrengend.

Wenn Du sie annimmst, entsteht
Durchbruch.

Kapitel 3: 2026 verlangt saubere Entscheidungen

Beschleunigung allein erzeugt keinen Durchbruch.
Sie erzeugt Offenlegung.

2026 bringt keine neuen Themen in Dein Leben.
Es macht bestehende Themen unübersehbar.

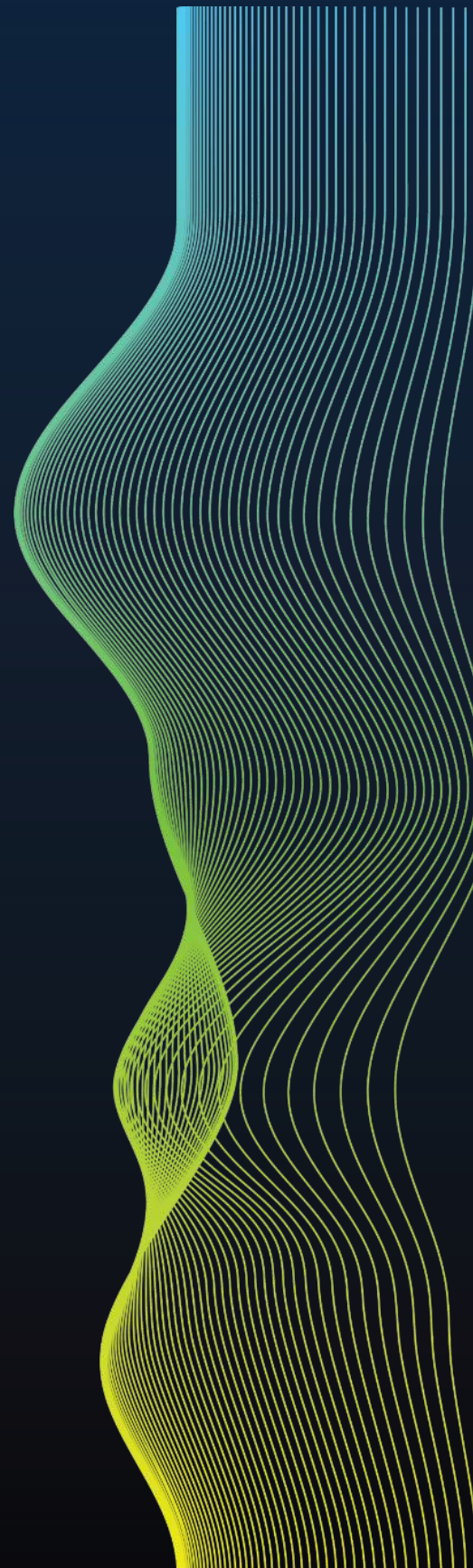
Was unklar ist, wirkt schwerer.
Was unausgesprochen bleibt, erzeugt Spannung.
Was halb entschieden ist, bindet Energie.

Dieses Jahr verlangt keine Radikalität.
Es verlangt Sauberkeit.

Saubere Entscheidungen sind:

- klar formuliert
- innerlich getragen
- nach außen konsistent
- frei von versteckter Loyalität
- frei von Angst vor Ablehnung

Sauber bedeutet nicht hart.
Sauber bedeutet integer.



Was nicht mehr trägt

In intensiven Phasen funktionieren Grauzonen nicht mehr.

- Ein Angebot, das Du selbst nicht mehr fühlst.
- Eine Preisstruktur, die Du innerlich relativierst.
- Eine Teamkonstellation, die Du aus Harmoniebedürfnis aufrechterhältst.
- Eine Positionierung, die mehr Strategie als Wahrheit enthält.

2026 verstärkt genau diese Unstimmigkeiten.

Nicht als Strafe.

Sondern als Reifeschritt.

Der Unterschied zwischen Härte und Klarheit

Saubere Entscheidungen sind nicht impulsiv.

Sie entstehen nicht aus Frust.

Nicht aus Trotz.

Nicht aus Überforderung.

Sie entstehen aus innerer Übereinstimmung.

In einem Jahr erhöhter Intensität kann Klarheit leicht in Schärfe kippen.

Doch Führung zeigt sich nicht in Lautstärke.
Sondern in Haltung.

Wenn Du 2026 etwas beendest,
dann nicht aus Drama, sondern aus Reife.

Wenn Du Dich neu positionierst,
dann nicht aus Unsicherheit,
sondern aus Selbstkenntnis.

Durchbruch entsteht nicht durch Optimierung

Viele Unternehmerinnen reagieren auf Druck mit Verbesserung.

Mehr Feinschliff.

Mehr Strategie.

Mehr Aktivität.

Doch dieses Jahr funktioniert anders.

Durchbruch entsteht nicht durch Optimierung.

Er entsteht durch Entscheidung.

Nicht alles muss erweitert werden.

Manches muss beendet werden.

Nicht jede Gelegenheit ist Wachstum.

Manche sind Ablenkung.

Sauberkeit bedeutet, zu erkennen:

- Was gehört zu meiner Identität?
- Und was gehört nur zu meiner Geschichte?

Der stille Mut

Saubere Entscheidungen fordern Mut.

Nicht den Mut zur Konfrontation.
Sondern den Mut zur Konsequenz.

Konsequenz bedeutet:

- Nein sagen, obwohl es kurzfristig Geld bringt.
- Klar kommunizieren, obwohl es Widerstand erzeugt.
- Struktur verändern, obwohl sie lange funktioniert hat.
- Deine Wahrheit aussprechen, ohne Dich zu rechtfertigen.

2026 belohnt keine Anpassung.
Es belohnt Integrität.

Der Übergang

Was Du 2026 klärst,
bestimmt, was Dich 2027 findet.

Nach Klarheit entsteht Anziehung.

Nach Haltung entstehen Möglichkeiten.

Doch nur, wenn die Grundlage sauber ist,
wird neue Bewegung tragfähig.

Dieser Reifeschritt ist kein Bruch.
Er ist eine Ausrichtung.

Was 2026 verlangt, ist keine neue
Strategie.
Es verlangt strukturelle
Übereinstimmung.

Saubere Entscheidungen entstehen
nicht aus Disziplin.
Sie entstehen aus Kohärenz.

Genau hier setzt das CEO Coherence
Model[®] an.

Es beschreibt, was Führung in Phasen
erhöhter Intensität tragfähig macht
und warum Geschwindigkeit ohne
innere Übereinstimmung destabilisiert.

Kapitel 4: Initiation, Struktur und bewusster Neubeginn

2026 ist ein Initiationsjahr.

Nicht im Sinne eines plötzlichen Neubeginns, sondern als Übergang, der bereits begonnen hat.

Alte Strukturen werden nicht mehr geprüft.
Sie beginnen zu zerfallen.

Nicht, weil sie falsch waren, sondern weil sie nicht mehr tragen.

Viele Unternehmerinnen spüren das bereits:

Das Business funktioniert noch.
Aber es fühlt sich nicht mehr richtig an.

Entscheidungen werden schwerer.
Klarheit fehlt obwohl Erfahrung da ist.

Das ist kein individuelles Problem.
Es ist ein struktureller Übergang.



Pivot als bewusste Initiation

2026 bringt für viele Unternehmerinnen einen Wendepunkt.

Nicht immer sichtbar von außen.
Oft zuerst als innere Bewegung:

Ein Gedanke.
Eine Unruhe.
Ein leises „so geht es nicht weiter“.

Dieser Moment ist entscheidend.

Viele versuchen, diesen Zustand zu lösen durch:

- Optimierung
- neue Strategien
- mehr Aktivität

Doch das führt selten zur Klarheit.

Denn es geht nicht um Verbesserung.
Es geht um Neuausrichtung.

Ein bewusster Pivot entsteht nicht aus Druck.

Sondern aus Erkenntnis.



Die neue Form von Führung

Mit dem Übergang in eine neue Phase verändert sich auch Führung.

Vision allein reicht nicht mehr.

Struktur allein reicht nicht mehr.

2026 verlangt beides:

- Klarheit in der inneren Ausrichtung
- und Konsequenz in der Umsetzung

Der metaphysische Einfluss bringt Vision, Intuition und neue Perspektiven auf der einen Seite und Struktur, Verantwortung und Realität auf der anderen Seite.

Getrennt wirken sie widersprüchlich. Gemeinsam erzeugen sie eine neue Führungsqualität:

Vision, die umgesetzt wird.

Intuition, die getragen ist.

Struktur, die nicht einschränkt, sondern ermöglicht.



Wer in diesem Jahr profitiert

2026 belohnt keine Geschwindigkeit.

Es belohnt Klarheit.

Unternehmerinnen, die:

- bereit sind, Verantwortung zu übernehmen
- sich ihrer eigenen Entwicklung stellen
- Entscheidungen nicht mehr aufschieben

werden schnell Momentum erleben.

Nicht sofort sichtbar.

Aber spürbar.

Wer unter Druck gerät

Schwierig wird es für Unternehmerinnen, die:

- am Alten festhalten
- versuchen, zu retten, was nicht mehr trägt
- Optimierung statt Ausrichtung wählen

Hier entsteht Druck.

Nicht als Strafe.

Sondern als Folge von Inkohärenz.

Der entscheidende Unterschied

2026 trennt nicht zwischen „erfolgreich“ und „nicht erfolgreich“.

Es trennt zwischen:

- bewusst geführt
- und reaktiv gesteuert

Das ist der eigentliche Wendepunkt.



Emerging Profile

Es entsteht eine neue Unternehmerin.

Sie ist nicht am Anfang.

Sie hat Erfahrung, Kapital und Verantwortung.

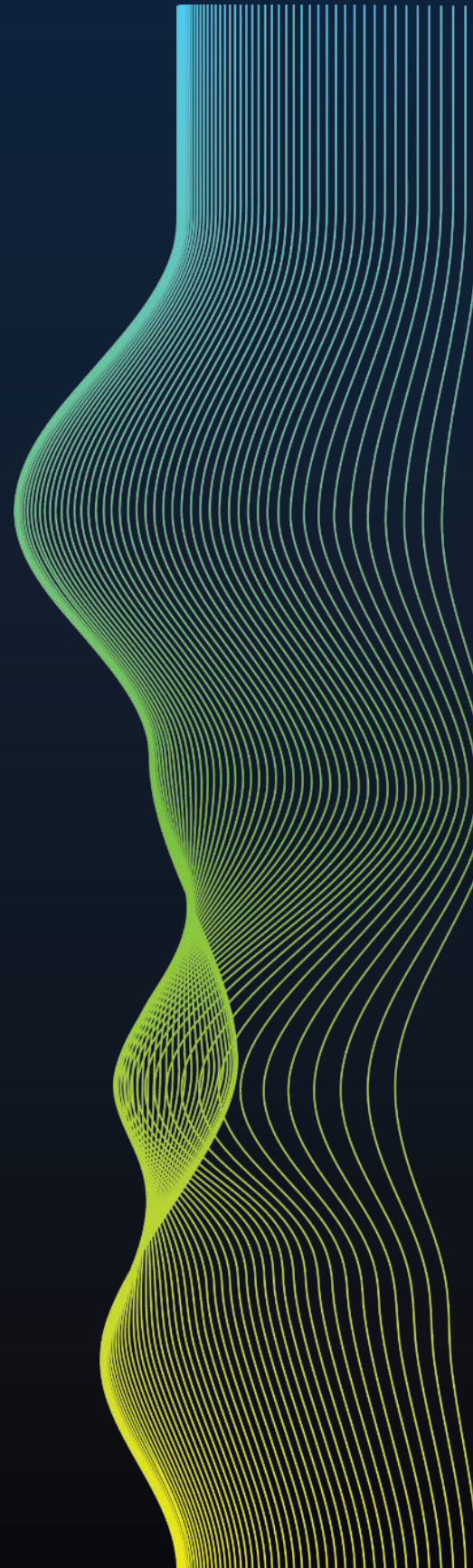
Aber sie ist bereit, neu zu denken.

Wenn Du Dich hier erkennst:

2026 ist Dein Architekturjahr.

Nicht für Expansion.

Sondern für Grundlage.



Kapitel 5: Quarterly Strategy Map 2026

Strategische Ausrichtung im Jahresverlauf

2026 verläuft nicht linear.

Es ist kein Jahr, in dem Du einmal entscheidest
und dann einfach umsetzt.

Es ist ein Jahr, das sich in Phasen entfaltet.

Phasen mit unterschiedlicher Qualität.

Unterschiedlichem Druck.

Unterschiedlicher Klarheit.

Wenn Du diese Dynamik verstehst,
triffst Du bessere Entscheidungen.

Nicht, weil Du mehr weißt.

Sondern weil Du im richtigen Moment das
Richtige tust.

Q1/2026 —> Innere Bewegung & erste Klarheit

(Jänner – März 2026)

Strategische Qualität

Das Jahr beginnt nicht mit Handlung.

Es beginnt mit Wahrnehmung.

Viele Unternehmerinnen spüren in dieser Phase:

- Unruhe
- Unzufriedenheit
- erste Gedanken an Veränderung
- ein Gefühl von „so geht es nicht weiter“

Das ist kein Problem.

Das ist der Beginn von Klarheit.

Typischer Fehler

Zu früh handeln.

- neue Strategien starten
- Angebote verändern
- impulsiv Entscheidungen treffen

Ohne innere Klarheit führt Handlung zu Streuung.

Richtige Nutzung

Diese Phase ist für:

- Beobachtung
- Ehrlichkeit
- erste innere Ausrichtung

Frage Dich:

Was fühlt sich nicht mehr stimmig an obwohl es

CEO Move

Keine großen Entscheidungen.

Aber:

- benennen
- anerkennen
- nicht mehr wegschieben

Q2/2026 —> Entscheidung & Ausrichtung

(April – Juni 2026)

Strategische Qualität

Hier kippt das Jahr.

Aus innerer Bewegung wird:

→ Entscheidung

Das ist die wichtigste Phase 2026.

Was jetzt passiert

- Klarheit wird greifbar
- Spannungen werden konkret
- Entscheidungen lassen sich nicht mehr verschieben

Viele Unternehmerinnen stehen hier an einem Punkt:

Bleibe ich im Alten?

Oder richte ich mich neu aus?

Typischer Fehler

Zu lange zögern.

- „Ich beobachte noch“
- „Ich bin noch nicht ganz sicher“
- „Ich warte noch ab“

Das kostet Momentum.

Richtige Nutzung

Diese Phase ist für:

- klare Entscheidungen
- erste strukturelle Anpassungen
- bewusste Neuausrichtung

Nicht perfekt. Aber bewusst.

CEO Move

Treffe die Entscheidung, die Du bereits kennst.

Nicht die, die sich sicher anfühlt.



Q3/2026 → Umsetzung & erste Realität

(Juli – September 2026)

Strategische Qualität

Jetzt zeigt sich, ob Deine Entscheidung trägt.

Nicht im Kopf.
In der Realität.

Was jetzt sichtbar wird

- erste Ergebnisse
- erste Reibung
- erste Bestätigung oder Korrektur

Diese Phase ist ehrlich.

Typischer Fehler

Zu früh korrigieren.

Wenn es nicht sofort leicht ist:

- wird gezweifelt
- wird zurückgerudert
- wird wieder optimiert



Richtige Nutzung

Diese Phase ist für:

- Umsetzung
- Stabilisierung
- Lernen durch Realität

Nicht jede Reibung ist falsch.

Manche ist notwendig.

CEO Move

Bleib bei Deiner Entscheidung,
wenn sie aus Klarheit entstanden ist.

Nicht jede Schwierigkeit ist ein Signal zum Rückzug.

Q4 /2026 —> Stabilisierung & Selektion

(Oktober – Dezember 2026)

Strategische Qualität

Das Jahr wird ruhiger. Aber klarer.

Jetzt zeigt sich: Was bleibt.

Was jetzt passiert:

- Strukturen stabilisieren sich
- Ergebnisse werden sichtbar
- neue Möglichkeiten entstehen

ABER: Nicht alles gehört zu Dir.

Richtige Nutzung

Diese Phase ist für:

- Selektion
- Stabilisierung
- bewusste Reduktion

CEO Move

Nicht fragen: Was ist möglich?

Typischer Fehler

Zu viel annehmen, wie zB neue Projekte, Kooperationen, Ideen, nur weil sie möglich sind.

Sondern: Was passt zu mir?

Zusammenführung

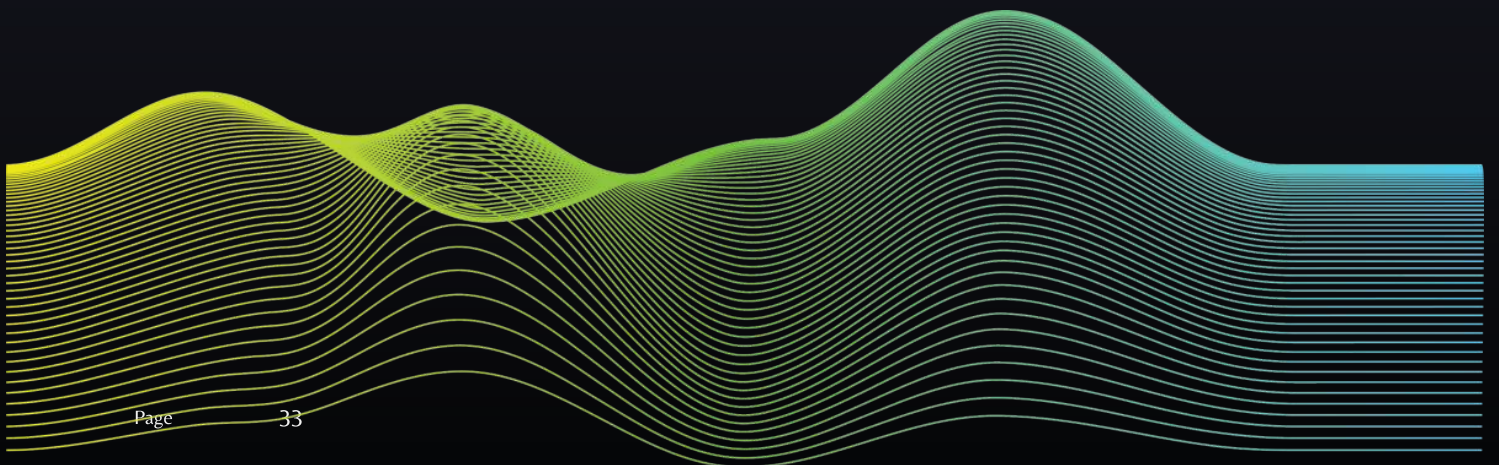
2026 funktioniert nicht durch:

- konstante Aktivität
- lineares Wachstum
- durchgehende Expansion

Es funktioniert durch:

- Wahrnehmung
- Entscheidung
- Umsetzung
- Selektion

TEIL III: Kohärentes Unternehmertum



Kapitel 6: Entwicklung von Unternehmertum

Unternehmertum entwickelt sich.
Nicht nur in Umsatz oder Größe,
sondern in der Art, wie geführt wird.

Die Entwicklungsstufen von Unternehmertum

Ich beobachte drei grundlegende Entwicklungsstufen.

Nicht jede Unternehmerin durchläuft sie bewusst.
Doch jede bewegt sich innerhalb dieser Dynamik.



Stufe 1: Funktionales Unternehmertum

In der ersten Phase steht Leistung im Mittelpunkt.
Unternehmerinnen bauen, wachsen und etablieren
sich im Markt.

Motivation entsteht häufig durch:

- Erfolg
- Sicherheit
- Status
- materielle Ziele

Die Arbeitsweise ist klar strukturiert:

- Strategie
- Disziplin
- Umsetzung
- Optimierung

Erfolg entsteht durch:

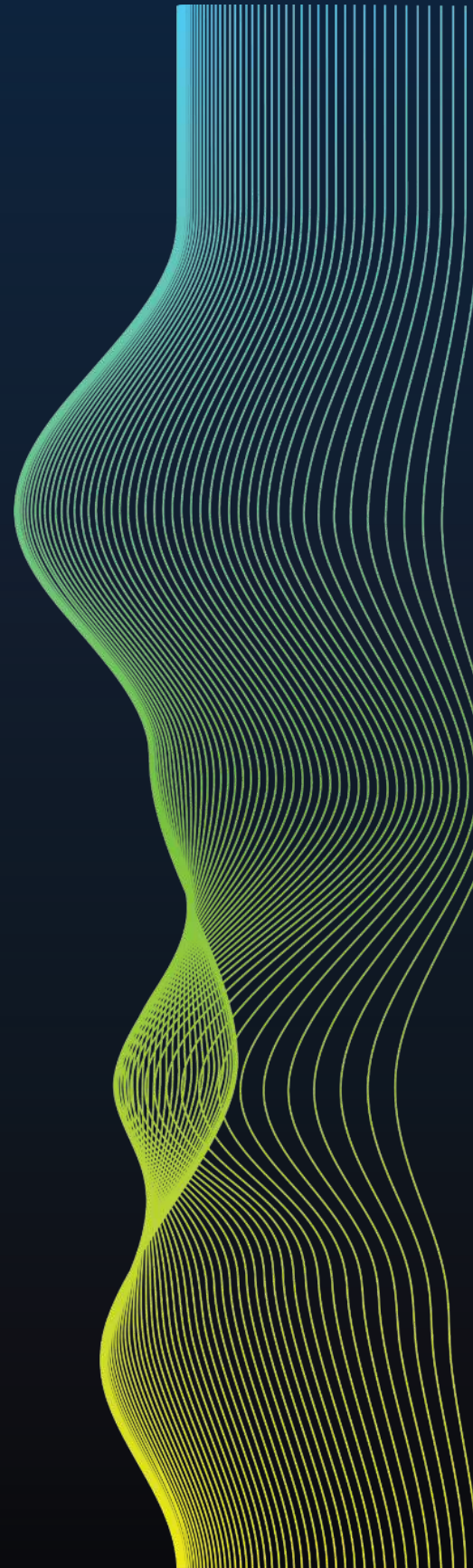
- Marktverständnis
- Geschwindigkeit
- konsequente Umsetzung

Diese Phase ist notwendig.

Sie schafft Stabilität und Grundlage.

Gleichzeitig entstehen hier oft erste Spannungen:

- Überarbeitung
- Erschöpfung
- starke Abhängigkeit vom Markt
- fehlende klare Identität



Stufe 2: Identitätsbasiertes Unternehmertum

Irgendwann verschiebt sich der Fokus.

Die zentrale Frage wird:

Wer bin ich in meinem Business wirklich?

Unternehmerinnen beginnen, ihr Business nicht nur funktional zu führen, sondern persönlich zu hinterfragen.

Neue Themen treten in den Vordergrund:

- Purpose
- persönliche Marke
- Werte
- Positionierung

Die Motivation verändert sich:

- Sinn
- Authentizität
- persönliche Entwicklung

Diese Phase ist oft intensiv.

Sie bringt:

- Unsicherheit
- Identitätskonflikte
- Neuausrichtung
- emotionale Schwankungen

Viele Unternehmerinnen bleiben hier stehen oder versuchen, diese Phase schnell zu stabilisieren.

Stufe 3: Kohärentes Unternehmertum

Hier entsteht eine neue Qualität von Führung.

Die Unternehmerin integriert:

- Identity
- Authority
- Architecture

Sie führt nicht mehr aus Strategie allein.
Sondern aus Übereinstimmung.

Das bedeutet:

- Ihre Identität ist klar.
- Ihre Entscheidungen sind sauber.
- Ihre Struktur trägt diese Klarheit.

Motivation entsteht aus:

- Beitrag
- Verantwortung
- Wirkung
- langfristiger Bedeutung

Erfolg entsteht nicht mehr primär durch Leistung,
sondern durch:

- Klarheit
- Stabilität
- Resonanz

Hier entsteht durch kohärente Unternehmensführung authentische Souveränität.

Was sich verändert, wenn Du kohärent führst:

- Du triffst Entscheidungen klarer und schneller.
- Dein Business wird einfacher, nicht komplexer.
- Du hörst auf zu kompensieren und beginnst zu führen.
- Du ziehst Mitarbeiter an, die Verantwortung übernehmen.
- Dein Unternehmen trägt Dich, nicht umgekehrt.

Je größer Dein Unternehmen, desto teurer wird fehlende Kohärenz.

Kapitel 7: Das CEO Coherence Model®

In beschleunigten Phasen entscheidet nicht Tempo über Erfolg, sondern Struktur.

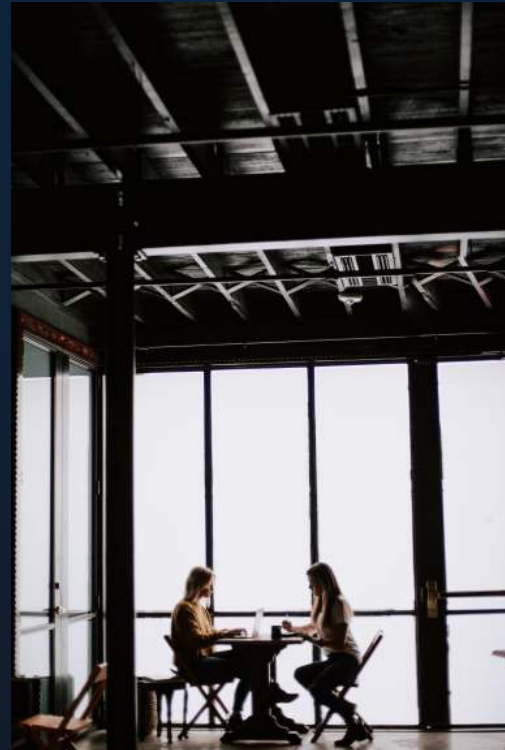
Kohärenz ist kein Gefühl.
Sie ist eine überprüfbare
Übereinstimmung zwischen dem,

- wer Du bist,
- wie Du entscheidest
- und wie Dein Unternehmen aufgebaut ist.

Das Modell beschreibt die
Übereinstimmung folgender fünf Ebenen
und dient in meiner Arbeit als Grundlage
zur Entwicklung auf das Niveau von
kohärentem Unternehmertum.

Wenn diese Ebenen miteinander arbeiten,
wird Intensität zu Momentum.

Wenn sie gegeneinander arbeiten,
wird Intensität zu Reibung.



1. Identity

Wer von Dir führt gerade?

Identität ist mehr als Positionierung.
Sie ist Dein innerer Referenzpunkt.

2026 prüft:

- Führst Du aus Deiner aktuellen Reife?
- Oder aus einer früheren Version von Dir?
- Ist Deine Sichtbarkeit Ausdruck Deiner Wahrheit oder Deiner Strategie?

Typische Inkohärenz Muster:

- Du kommunizierst größer, als Du Dich innerlich fühlst.
- Du hältst Rollen aufrecht, die nicht mehr zu Dir passen.
- Du relativierst Deine eigene Entwicklung, um Anschluss zu behalten.

Reifeschritt:

Erlaube Deiner Identität, schneller zu wachsen als Deine Komfortzone.



2. Authority

Wie triffst Du Entscheidungen unter Druck?

Autorität zeigt sich nicht im Idealzustand, sondern in Momenten der Intensität.

2026 erhöht:

- Entscheidungsdruck
- Geschwindigkeit
- Sichtbarkeit von Konsequenzen

Typische Inkohärenz-Muster:

- Aufschieben klarer Entscheidungen
- Reaktion statt Führung
- People Pleasing auf Führungsebene
- impulsive Richtungswechsel

Reifeschritt:

Entscheide nicht, um Spannung zu lösen.
Entscheide, um Klarheit herzustellen.



3. Architecture

Trägt Dein Business Deine Identität?

Ein Geschäftsmodell ist nicht neutral.

Es verstärkt entweder Deine Identität oder untergräbt sie.

2026 macht sichtbar:

- wo Deine Angebote zu eng geworden sind.
- wo Deine Preisstruktur nicht mehr integer ist.
- wo Dein Teamgefüge nicht mehr zu Deiner Führungsrolle passt.

Typische Inkohärenz Muster:

- Strukturen aus Loyalität erhalten
- Angebote aus Angst nicht loslassen
- Wachstum erzwingen, obwohl die Basis wackelt

Reifeschritt:

Nicht alles, was funktioniert, ist noch richtig.

4. Regulation

Hält Dein Nervensystem Deine Ambition?

Beschleunigung ohne Regulation führt zu Überhitzung.

Regulation ist keine Wellness-Frage.

Sie ist Führungsfähigkeit.

2026 verstärkt:

- emotionale Reaktivität
- körperliche Erschöpfung
- innere Unruhe

Typische Inkohärenz-Muster:

- Leistung als Kompensationsmechanismus
- permanentes „On-Sein“
- Ignorieren körperlicher Signale

Reifeschritt:

Stabilität ist keine Bremse.

Sie ist die Voraussetzung für Wirkung.



5. Impact

Entsteht Deine Wirkung aus Haltung oder aus Druck?

Sichtbarkeit wird in diesem Zyklus sensibler.

Menschen spüren,
ob Deine Präsenz aus Klarheit entsteht
oder aus Anstrengung.

Typische Inkohärenz Muster:

- Übererklären
- Rechtfertigen
- Lauter werden, um gehört zu werden
- ständige Neujustierung aus Vergleich

Reifeschritt:

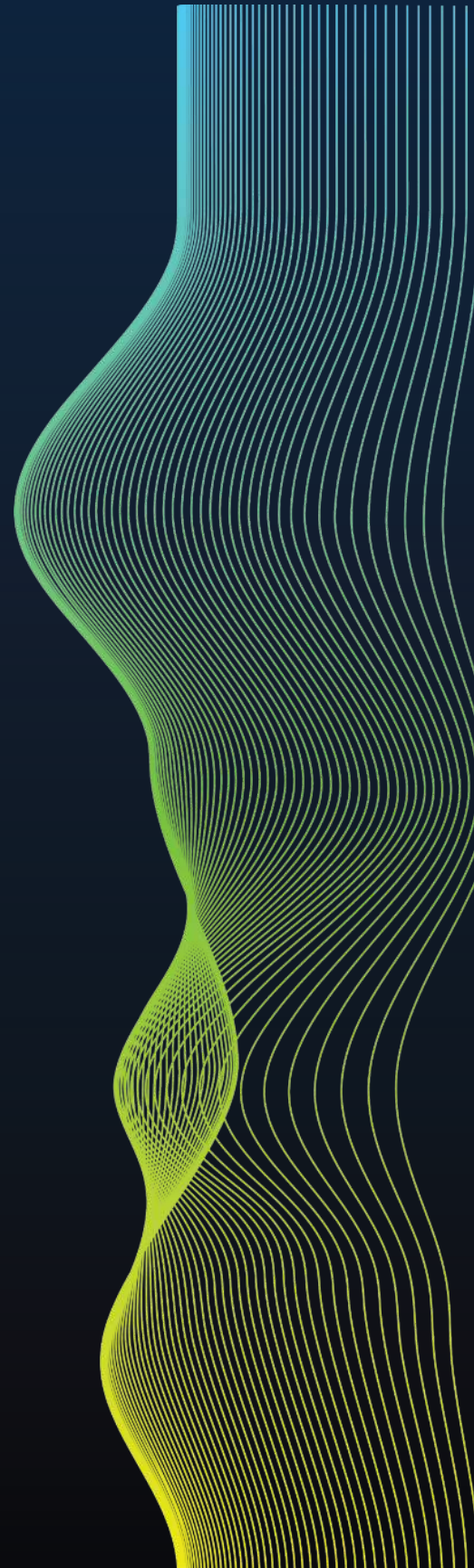
Positioniere Dich.
Überzeuge nicht.

Zusammenführung

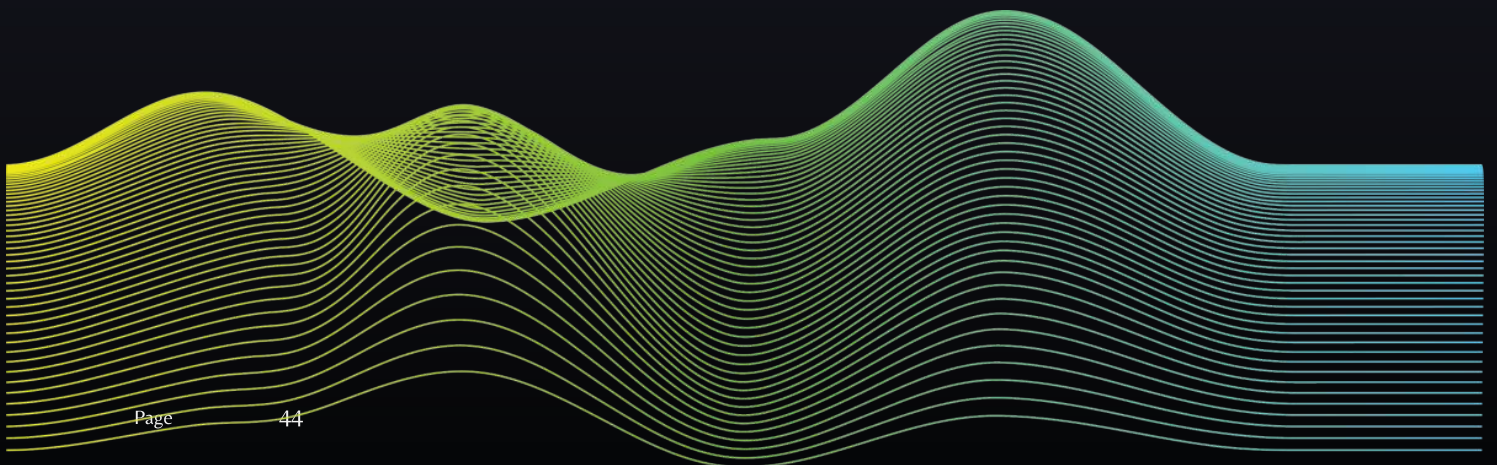
Kohärenz entsteht, wenn diese fünf Ebenen nicht gegeneinander arbeiten:

1. Identity bestimmt Richtung.
2. Authority bestimmt Entscheidung.
3. Architecture trägt Umsetzung.
4. Regulation stabilisiert Geschwindigkeit.
5. Impact macht Reife sichtbar.

2026 prüft genau diese Übereinstimmung. Nicht einmal. Sondern kontinuierlich.



TEIL IV: Wo steht Deine Kohärenz?





Kapitel 8: CEO COHERENCE SELF-ASSESSMENT 2026

2026 prüft nicht Deine Leistungsfähigkeit.
Es prüft Deine Übereinstimmung.

Bevor Du strategisch planst, solltest Du wissen,
wo Deine Führung aktuell stabil ist
und wo sie Reibung erzeugt.

Dieses Self-Assessment ist keine Bewertung.
Es ist eine Standortbestimmung.

Antworte nicht, wie Du gern wärst.

Antworte so, wie Du unter Druck tatsächlich handelst.

Bewerte jede Aussage auf einer Skala von 1 bis 5:

1 = trifft kaum zu

5 = trifft vollständig zu

Ehrlichkeit ist hier kein Risiko.

Sie ist Führung.

Der Fragebogen:

1 IDENTITY

Wer führt gerade – Deine Vergangenheit oder Deine Gegenwart?

- Ich kann klar aussprechen, wofür ich 2026 stehe, auch wenn es polarisiert.
- Meine Positionierung fühlt sich wahr an, nicht nur strategisch klug.
- Ich halte keine Rolle mehr aufrecht, nur weil sie einmal funktioniert hat.
- Meine Sichtbarkeit entspricht meiner inneren Entwicklung.

Interpretation – Identity

Niedrige Werte deuten darauf hin, dass Du noch aus einer früheren Version Deiner Identität führst.

2026 verstärkt diese Diskrepanz.

Je sichtbarer Du wirst, desto anstrengender wird sie.

Hohe Werte zeigen:

Du bist bereit, Deine aktuelle Reife klar zu vertreten.

2 AUTHORITY

Wie entscheidest Du – aus Klarheit oder aus Reaktion?

- Ich treffe Entscheidungen auch unter Druck ruhig und klar.
- Ich unterscheide zwischen Intuition und emotionaler Reaktion.
- Ich verschiebe keine notwendigen Entscheidungen.
- Mein Timing fühlt sich bewusst gewählt an, nicht erzwungen.

Interpretation – Authority

Niedrige Werte zeigen:

Deine Entscheidungsarchitektur ist nicht stabil genug für die Geschwindigkeit 2026.

Das führt zu Aufschub, Reaktivität oder impulsiven Entscheidungen.

Hohe Werte zeigen:

Du kannst auch unter Intensität führen, nicht nur reagieren.

3 ARCHITECTURE

Trägt Dein Business Deine Identität oder widerspricht es ihr?

- Mein Angebot entspricht meiner aktuellen Entwicklung.
- Meine Preisstruktur fühlt sich integer an.
- Meine Teamstruktur unterstützt meine Führungsrolle.
- Ich halte keine Strukturen aus Loyalität aufrecht.

Interpretation – Architecture

Niedrige Werte zeigen strukturelle Inkohärenz.

Dein Business basiert möglicherweise auf einer früheren Version Deiner Identität.

2026 wird diese Reibung verstärken, nicht lösen.

Hohe Werte zeigen:

Deine Struktur trägt Deine Entwicklung.

4 REGULATION

Hält Dein System das Tempo, das Du führen willst?

- Ich kenne meine Belastungsgrenzen.
- Ich plane Wachstum nicht auf Kosten meiner Stabilität.
- Mein Körper sendet mir keine dauerhaften Warnsignale.
- Ich erkenne frühzeitig, wenn Druck meine Entscheidungen beeinflusst.

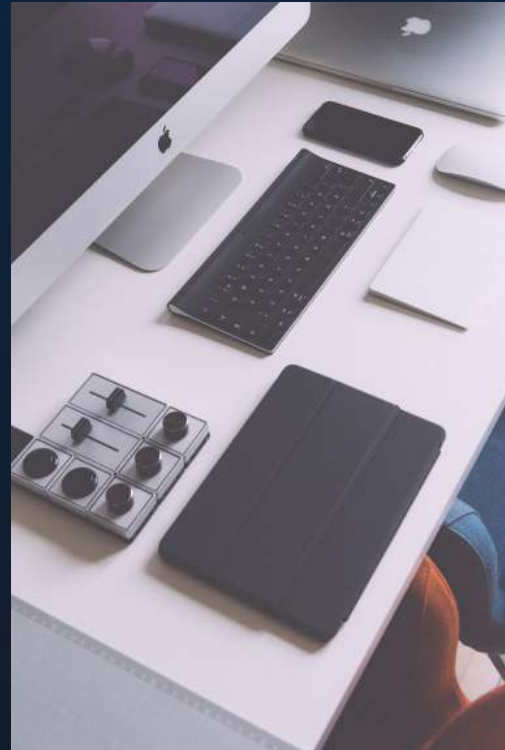
Interpretation – Regulation

Niedrige Werte zeigen Überhitzungsrisiko.

Nicht weil Du zu viel tust, sondern weil Struktur und Belastung nicht übereinstimmen.

2026 verstärkt diese Dynamik.

Hohe Werte zeigen:
Du kannst Intensität tragen, ohne Dich zu verlieren.



5 IMPACT

Entsteht Deine Wirkung aus Klarheit oder aus Anstrengung?

- Meine Sichtbarkeit entsteht aus Haltung, nicht aus Druck.
- Ich positioniere mich klar, ohne zu überzeugen.
- Ich wähle Kooperationen bewusst.
- Mein Wachstum fühlt sich stabil und erwachsen an.

Interpretation – Impact

Niedrige Werte zeigen:

Deine Außenwirkung wird noch stark von innerer Unsicherheit beeinflusst.

Das führt zu Übererklärung, Anpassung oder Druck.

Hohe Werte zeigen:

Deine Wirkung entsteht aus Klarheit.



Gesamtauswertung: Dein Kohärenz-Profil 2026

Die einzelnen Dimensionen geben Hinweise. Erst im Zusammenspiel entsteht Klarheit.

Betrachte nicht nur die Zahlen.

Betrachte die Muster.

1. Punktuelle Inkohärenz

1–2 Bereiche niedrig: Gezielte Reibung. → Fokus auf einen klaren Hebel

Du stehst grundsätzlich stabil, doch ein Bereich erzeugt Reibung.

Das ist kein strukturelles Problem, sondern ein gezielter Reifeschritt.

2026 wird genau dort Intensität erzeugen.

Wenn Du diesen Bereich bewusst adressierst,

wird das Jahr an Kraft gewinnen, nicht an Druck.



2. Strukturelle Reibung

3+ Bereiche instabil: Kein Detailproblem, sondern Systemverschiebung.
→ Identität, Entscheidung und Struktur müssen neu ausgerichtet werden

Hier zeigt sich keine isolierte Schwäche,
sondern eine Verschiebung Deiner Führungsbasis.

Einzelne Optimierungen werden nicht ausreichen.

Du stehst an einem Punkt, an dem Identität, Entscheidung und Struktur neu ausgerichtet werden müssen.

2026 wird diese Reibung nicht verdecken.

Es wird sie verstärken bis Du sie klärst.

Das ist kein Alarm.

Es ist ein Reifemoment.

3. Überhitzungsrisiko

Regulation niedrig:

- Stabilisierung vor Wachstum
- Entscheidungen werden sonst verzerrt

Wenn Deine Regulation nicht stabil ist,
wirkt Beschleunigung gegen Dich.

Leistung kann kurzfristig kompensieren.
Langfristig destabilisiert sie.

2026 fordert Dich nicht auf, weniger ambitioniert zu sein.
Es fordert Dich auf, stabiler zu führen.

Ohne Regulation wird Intensität zu Erschöpfung.
Mit Regulation wird Intensität zu Momentum.



4. Reife unter Beschleunigung

überwiegend hoch:

→ Momentum möglich

→ Fokus auf Selektion, nicht Expansion

Deine Führungsstruktur ist stabil.

2026 kann für Dich ein Jahr klarer Wirkung sein.

Nicht, weil es leicht wird,

sondern weil Du vorbereitet bist.

Die Aufgabe liegt hier nicht in Korrektur,

sondern in Disziplin.

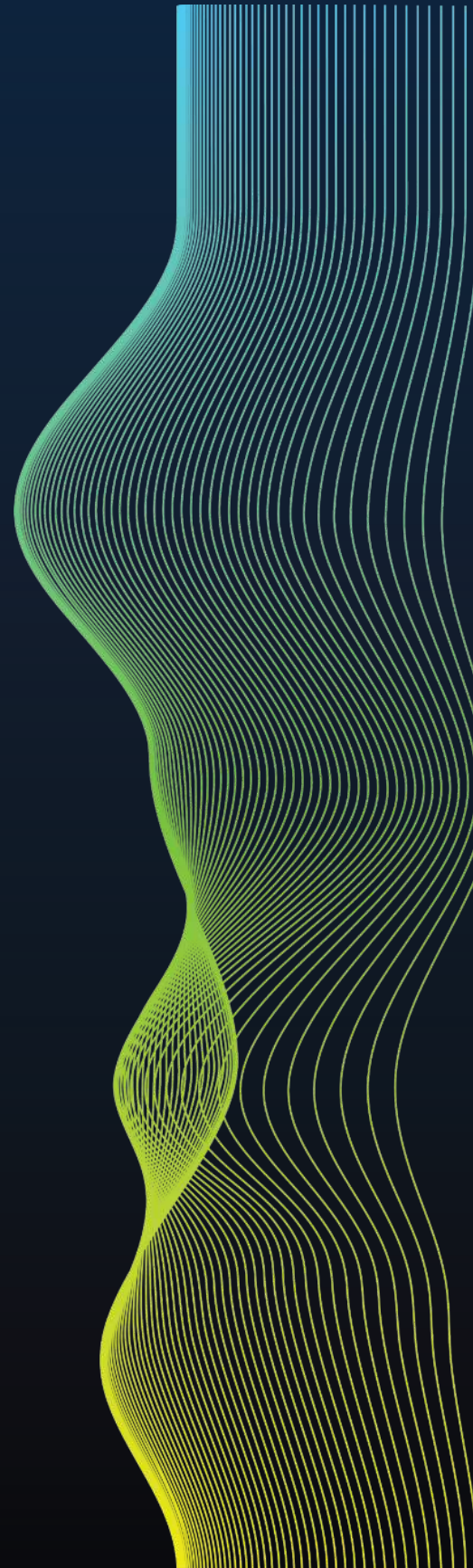
Bleib sauber.

Bleib klar.

Bleib selektiv.

Kohärenz ist kein einmaliger
Zustand.

Sie ist eine bewusste
Entscheidung, die immer
wieder überprüft werden
muss.



The Executive Alignment Sheet

1. Mein zentraler Reifeschritt 2026

Was verlangt dieses Jahr konkret von Dir?

→

2. Meine größte aktuelle Inkohärenz

Wo entsteht gerade die meiste Reibung?

→

3. Meine wichtigste Entscheidung

Welche Entscheidung vermeidest Du aktuell?

→

4. Mein struktureller Hebel

Was hat die größte Wirkung, wenn Du es veränderst?

→

5. Was ich beende

Was trägt nicht mehr?

→ _____

6. Was ich bewusst stärke

Wo entsteht bereits Klarheit?

→ _____

7. Mein Führungsprinzip 2026

Ein Satz.

→ _____

(z.B. „Ich entscheide klar und ohne Verzögerung.“)

2026 verlangt keine Perfektion.
Es verlangt Übereinstimmung.

Kapitel 9: Monthly Frequency Grid 2026

Operative Orientierung für Entscheidungen im Jahresverlauf

Die folgenden Monatsimpulse dienen nicht der Planung im Detail.

Sie dienen der Orientierung.

Jeder Monat trägt eine bestimmte Qualität.

Wenn Du diese erkennst, kannst Du:

- bewusster entscheiden
- Timing besser nutzen
- unnötige Reibung vermeiden

Es geht nicht darum, alles perfekt zu machen.

Es geht darum, nicht gegen die Dynamik zu arbeiten.

Januar 2026: Orientierung & Innere Standortbestimmung

Best Use

- Rückblick & ehrliche Analyse
- innere Klärung
- Reduktion von Komplexität

Watch Out

- vorschnelle Planung
- Aktionismus
- externe Erwartungen

CEO Move

Schaffe Klarheit, bevor Du Richtung definierst.

Februar 2026: Erste Bewegung & Wahrnehmung von Spannung

Best Use

- erste Ideen zulassen
- Spannungen bewusst wahrnehmen
- Gespräche auf Augenhöhe

Watch Out

- Entscheidungen aus Ungeduld
- alte Lösungen reaktivieren

CEO Move

Nimm wahr, was sich verändern will – ohne es sofort zu lösen.

März 2026: Beginn der inneren Neuausrichtung

Best Use

- ehrliche Selbstreflexion
- erste klare Gedanken zulassen
- neue Perspektiven prüfen



Watch Out

- Selbstzweifel
- Überforderung durch zu viele Optionen

CEO Move

Erlaube Dir, neu zu denken, auch wenn es unbequem ist.

April 2026: Klarheit wird konkret

Best Use

- Entscheidungen vorbereiten
- Prioritäten setzen
- unnötige Strukturen erkennen

Watch Out

- Zögern
- Überanalysieren



CEO Move

Triff erste klare Entscheidungen, auch wenn noch nicht alles perfekt ist.

Mai 2026: Entscheidung & erste Ausrichtung

Best Use

- klare Positionierung
- strukturelle Anpassungen
- Fokus setzen

Watch Out

- Rückzug aus Unsicherheit
- Verwässerung Deiner Entscheidung

CEO Move

Stehe zu Deiner Entscheidung, sichtbar und klar.



Juni 2026: Umsetzung & erste Stabilisierung

Best Use

- Umsetzung starten
- Strukturen anpassen
- Systeme vereinfachen

Watch Out

- zu viele parallele Initiativen
- Perfektionismus

CEO Move

Bring Deine Entscheidung in Bewegung ohne sie zu zerdenken.

Juli 2026: Realitätstest & erste Reibung

Best Use

- Umsetzung vertiefen
- Feedback beobachten
- Systeme prüfen

Watch Out

- Zweifel bei erster Reibung
- vorschnelle Kurswechsel

CEO Move

Unterscheide zwischen notwendiger Reibung und echter Fehlentscheidung.



August 2026: Integration & Anpassung

Best Use

- Anpassungen vornehmen
- Tempo bewusst regulieren
- innere Stabilität stärken

Watch Out

- Überforderung
- emotionale Reaktionen

CEO Move

Stabilisiere Dich, bevor Du weiter expandierst.

September 2026: Klarheit durch Erfahrung

Best Use

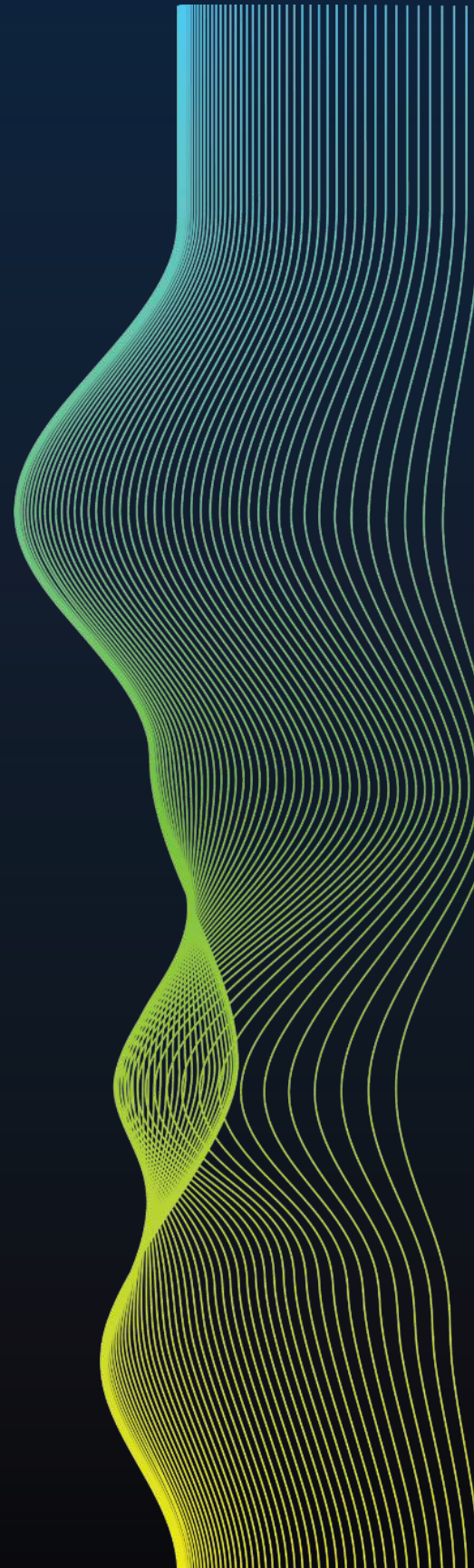
- Ergebnisse auswerten
- Fokus schärfen
- unnötige Elemente reduzieren

Watch Out

- zu viele neue Ideen
- Ablenkung durch Möglichkeiten

CEO Move

Halte, was funktioniert und lass los, was Energie zieht.



Oktober 2026: Stabilisierung & neue Optionen

Best Use

- Strukturen festigen
- neue Möglichkeiten prüfen
- strategische Auswahl

Watch Out

- alles gleichzeitig wollen
- fehlende Priorisierung

CEO Move

Wähle bewusst, nicht alles, was möglich ist, gehört zu Dir.

November 2026: Selektion & strategische Klarheit

Best Use

- klare Entscheidungen für 2027
- Fokus definieren
- langfristige Ausrichtung

Watch Out

- kurzfristige Chancen überbewerten
- Unsicherheit vor Abschluss

CEO Move

Entscheide aus Identität nicht aus Gelegenheit.

Dezember 2026: Abschluss & Integration

Best Use

- bewusster Abschluss
- Reflexion
- innere Ruhe

Watch Out

- sofort neue Ziele definieren
- keine Pause zulassen

CEO Move

Beende das Jahr bewusst, bevor Du das nächste beginnst.

Einordnung

Dieser Grid ist kein Plan. Er ist ein Orientierungsrahmen.

Wenn Du ihn richtig nutzt:

- arbeitest Du mit dem Jahr
- statt gegen Dich selbst

Kapitel 10: CEO Risk Map 2026

Die häufigsten strukturellen Fehlbewegungen und wie Du ihnen begegnest

2026 ist kein schwieriges Jahr.

Aber es ist ein sensibles Jahr.

Nicht, weil mehr passiert.

Sondern weil Entscheidungen schneller
Wirkung zeigen.

Viele Herausforderungen entstehen nicht
durch äußere Umstände,
sondern durch inkohärente Reaktionen.

Diese Risk Map hilft Dir, Muster früh zu
erkennen und bewusst gegenzusteuern.

1. Rebranding als Flucht

Muster

Das bestehende Business fühlt sich
nicht mehr stimmig an.

Die Reaktion:

- neue Positionierung
- neues Angebot
- neuer Außenauftritt

Schnell. Sichtbar. Aktiv.

Problem

Die Veränderung passiert im Außen,
ohne dass die innere Klarheit wirklich
vorhanden ist.

Das führt zu:

- inkonsistenter Kommunikation
- fehlender Tiefe
- erneuter Anpassung nach kurzer Zeit

Gegenbewegung

Nicht alles neu machen.

Sondern zuerst verstehen:

Was stimmt strukturell nicht mehr?

Standard

Klarheit vor Sichtbarkeit.

2. Überaktivität statt Entscheidung

Muster

Innere Spannung wird nicht entschieden, sondern durch Aktivität kompensiert:

- mehr Content
- mehr Ideen
- mehr Projekte

Problem

Aktivität ersetzt keine Entscheidung.

Das System wird voller, aber nicht klarer.

Gegenbewegung

Reduktion statt Expansion.



Standard

Eine klare Entscheidung ersetzt zehn Aktionen.

3. Festhalten am Funktionierenden

Muster

Das Business funktioniert noch.
Umsatz ist da.
Strukturen laufen.

Aber: Es fühlt sich nicht mehr stimmig an.



Problem

Funktionieren wird mit Richtigkeit verwechselt.

Dadurch wird Veränderung hinausgezögert.

Gegenbewegung

Ehrlichkeit.

Standard

Funktionieren ist kein Maßstab für Ausrichtung.

4. Zu frühe Sichtbarkeit

Muster

Neue Ideen entstehen und werden sofort nach außen gebracht.

Problem

Die Idee ist noch nicht stabil.

Das führt zu:

- Verwässerung
- Unsicherheit
- unklarer Positionierung

Gegenbewegung

Reifung vor Sichtbarkeit.

Standard

Nicht alles, was entsteht, gehört sofort nach außen.



5. Nervensystem statt Führung

Muster

Druck entsteht.

Die Reaktion:

- Rückzug
- Zweifel
- Überreaktion
- Entscheidung aus Emotion

Problem

Das Nervensystem übernimmt die Führung.

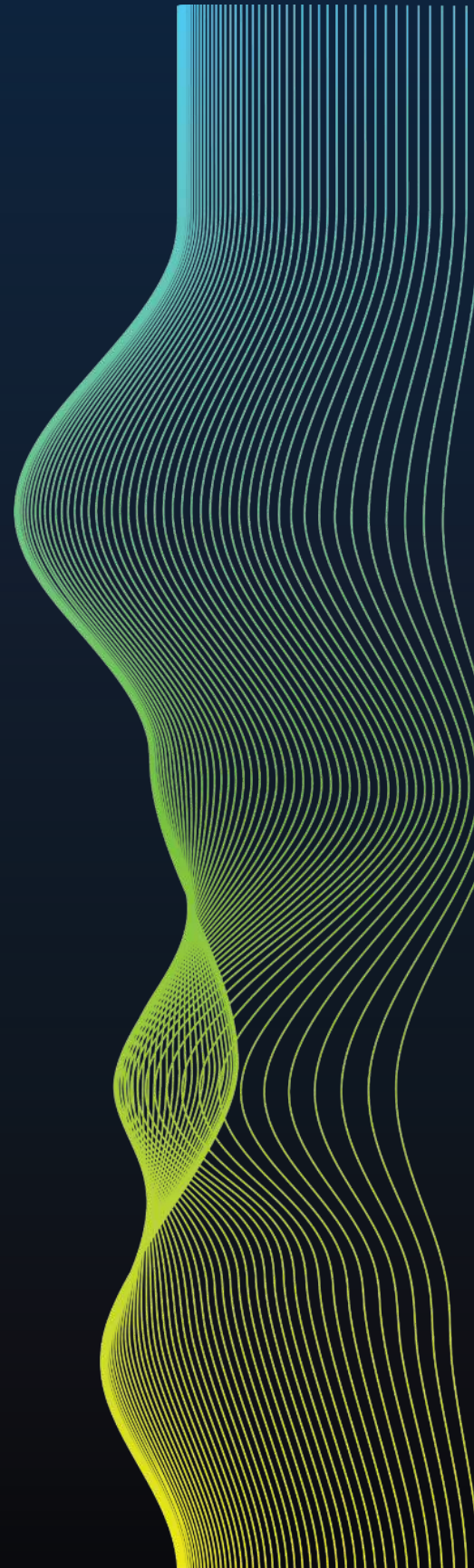
Nicht die Klarheit.

Gegenbewegung

Pause vor Entscheidung.

Standard

Führung bedeutet, nicht jede Reaktion umzusetzen.



6. Zu viele parallele Bewegungen

Muster

Mehrere Themen gleichzeitig:

- neues Angebot
- neue Struktur
- neue Strategie

Problem

Keine Sequenz.

Alles gleichzeitig führt zu:

- Überforderung
- fehlender Tiefe
- instabilen Ergebnissen

Gegenbewegung

Sequenz statt Gleichzeitigkeit.

Standard

Ein klarer Fokus schlägt mehrere halbfertige Initiativen.

Einordnung

Diese Risiken sind keine Fehler.

Sie sind typische Reaktionen auf Veränderung.

Wenn Du sie erkennst, kannst Du:

- früher stoppen
- klarer entscheiden
- ruhiger führen

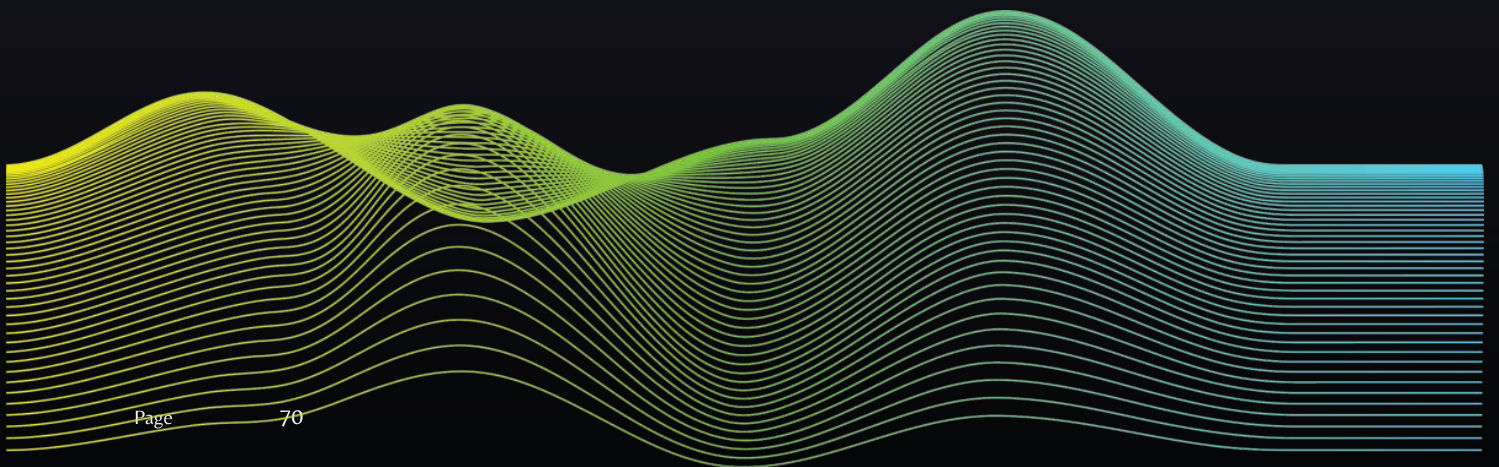
Zusammenfassung

2026 verlangt nicht mehr Leistung.

Es verlangt:

- Bewusstsein
- Ehrlichkeit
- klare Entscheidungen
- und strukturierte Umsetzung

TEIL V: Dein nächster Schritt 2026





Kapitel 11: Vertiefungswege für 2026

Kohärenz entsteht nicht durch Einsicht allein.

Sie entsteht durch Entscheidung.

Je nachdem, wo Deine Reibung sichtbar wurde, führt Dein Weg in unterschiedliche Richtungen.

Es geht nicht darum, alles gleichzeitig zu verändern.

Es geht darum, präzise anzusetzen.

1 Wenn Identität oder innere Klarheit Dein Hauptthema ist

Vielleicht spürst Du:

- Dein Business fühlt sich enger an als Deine Entwicklung.
- Deine Kommunikation wirkt angepasst.
- Du weißt, dass Du größer führen könntest, tust es aber noch nicht.

Strukturell bedeutet das:

Deine Identität ist weiter als Deine Umsetzung.

Die Reibung entsteht nicht im Markt, sondern in Deiner Selbstführung.

Der Fokus liegt auf innerer Klarheit, Entscheidungsarchitektur und Selbstvertrauen.

2 Wenn Entscheidungsarchitektur unter Druck Dein Thema ist

Vielleicht erkennst Du:

- Du weißt oft, was richtig wäre, entscheidest aber zögerlich.
- Du reagierst stärker auf Kritik oder äußeren Druck.
- Du schiebst unangenehme Entscheidungen auf.

Strukturell bedeutet das:

Deine Authority ist nicht stabil genug für die Geschwindigkeit 2026.

Hier geht es nicht um Strategie, sondern um Entscheidungsreife.





3 Wenn Dein Geschäftsmodell nicht mehr stimmig ist

Vielleicht bemerkst Du:

- Dein Angebot passt nicht mehr zu Deiner Identität.
- Deine Preisstruktur fühlt sich nicht mehr integer an.
- Dein Teamgefüge spiegelt nicht Deine aktuelle Führungsrolle.

Strukturell bedeutet das:

Deine Architecture trägt Deine Entwicklung nicht mehr.
Ohne strukturelle Anpassung wird 2026 Druck erzeugen.

4 Wenn mehrere Ebenen betroffen sind

Vielleicht spürst Du:

- Es ist nicht ein Bereich, es ist das Gesamtsystem.
- Du funktionierst, aber es fühlt sich schwer an.
- Du bist erfolgreich, aber nicht stimmig.

Strukturell bedeutet das:

Du stehst an einem umfassenden Reifepunkt.

Nicht zur Optimierung, sondern zur Neuausrichtung.



5 Wenn Du stabil stehst

Vielleicht erkennst Du:

- Deine Identität ist klar.
- Deine Entscheidungen sind ruhig.
- Deine Struktur trägt.

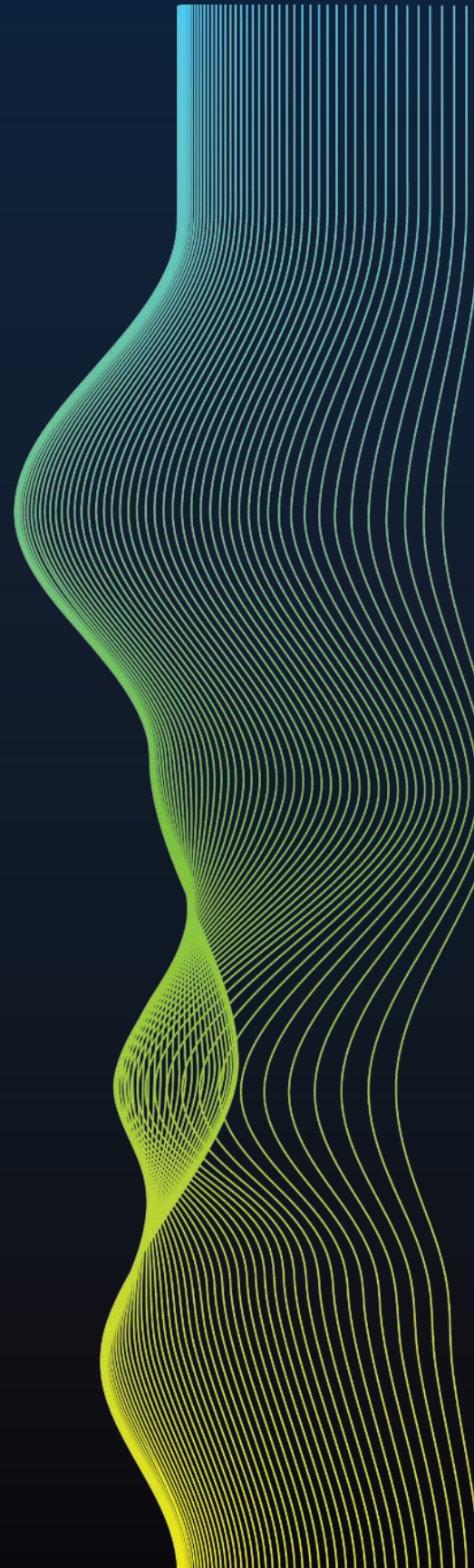
Dann geht es nicht um Veränderung.
Sondern um bewusste, selektive Expansion.

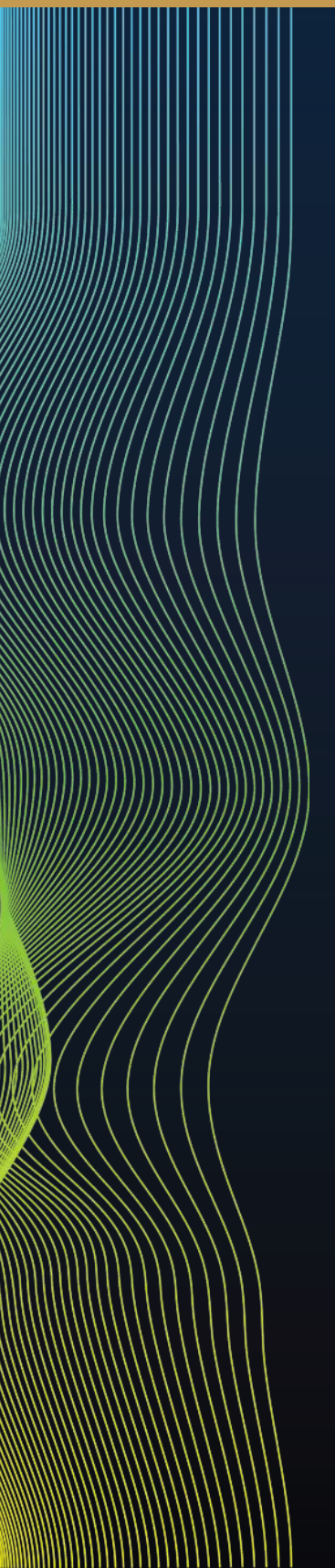
Der bewusste Schritt

Nicht jeder braucht Tiefe im gleichen Bereich.
Nicht jeder steht am gleichen Punkt.

Deshalb ist Kohärenz kein lineares Programm.
Sie ist eine bewusste Navigation.

Im Folgenden findest Du die möglichen
Vertiefungswege,
je nachdem, wo Dein Fokus liegt.





Der CEO Coherence Report gibt Dir die makrostrategische Architektur des Jahres.

Doch keine unternehmerische Situation ist identisch.

Manche Unternehmerinnen benötigen zusätzlich eine präzisere Einordnung ihrer persönlichen Dynamik.

Je nachdem, wo Deine größte Reibung liegt, können unterschiedliche Vertiefungswege sinnvoll sein.

The CEO Focus Advisory 2026

Deine Persönliche Jahresfokussierung

Der CEO Coherence Report strukturiert das Jahr auf kollektiver Ebene. Auch erhältlich als Individual Report. Der Individuelle Focus Report und das CEO Focus Advisory übersetzen diese Dynamik in Deine persönliche unternehmerische Situation. Das Focus Advisory ergänzt den Individual Report durch einen Executive Dialogue, ein vertiefendes Gespräch.

Es eignet sich für Unternehmerinnen, die zusätzlich Klarheit darüber gewinnen möchten,

- wie sich die Jahresarchitektur konkret auf ihr Business auswirkt
- wo ihre strukturellen Blindspots liegen
- welcher Hebel 2026 strategisch entscheidend ist
- und welches Timing für wichtige Entscheidungen sinnvoll ist.

Das Focus Advisory 2026 umfasst:

1. Strukturierter Intake

Gezielte Fragen zu Deiner aktuellen Position, Umsatzstruktur und unternehmerischen Spannung.

2. Persönliche Analyse

Auswertung Deiner individuellen Daten innerhalb der Jahresdynamik 2026 mit Fokus auf Chancen, Herausforderungen und strategische Prioritäten.

3. Executive Dialogue

Ein vertiefendes persönliches Gespräch zur gezielten Ausrichtung in 2026.

4. Executive Delivery

Ein persönliches Executive Briefing in Audioform sowie eine prägnante schriftliche Zusammenfassung Deiner Fokusstrategie für 2026.

Dieses Focus Advisory richtet sich an Unternehmerinnen, die ihre Jahresstrategie bewusst und präzise ausrichten möchten.

The Coherent CEO

Kohärent strategischer Architektur Shift auf CEO Ebene

Wenn ein Unternehmen wächst, verändert sich auch die Unternehmerin.

Doch nicht immer wächst die Struktur mit.

Das Problem ist nicht Dein Business.

Es ist, dass Du es noch aus einer alten Identität führst.

Wenn Identität, Entscheidungslogik und Business-Struktur auseinanderdriften, entsteht Inkohärenz.

The Coherent CEO ist eine strukturelle Neuausrichtung auf CEO Ebene.

Ein Shift, der auf drei Ebenen kohärent strategisch die Business Architektur auf das Level einer kohärenten Unternehmerin hebt.

Kohärenz entsteht nicht durch mehr Aktivität. Sie entsteht durch präzise Ausrichtung.

Ich begleite erfolgreiche Unternehmerinnen dabei,

- ihre gesellschaftliche Verantwortung als Unternehmerin authentisch zu klären
- ihre Führungsidentität & Entscheidungsarchitektur zu stabilisieren
- ihre Geschäftsstruktur an ihr aktuelles inneres Niveau anzupassen.

Das Ziel ist nicht mehr Wachstum um jeden Preis. Das Ziel ist Wachstum aus Klarheit.

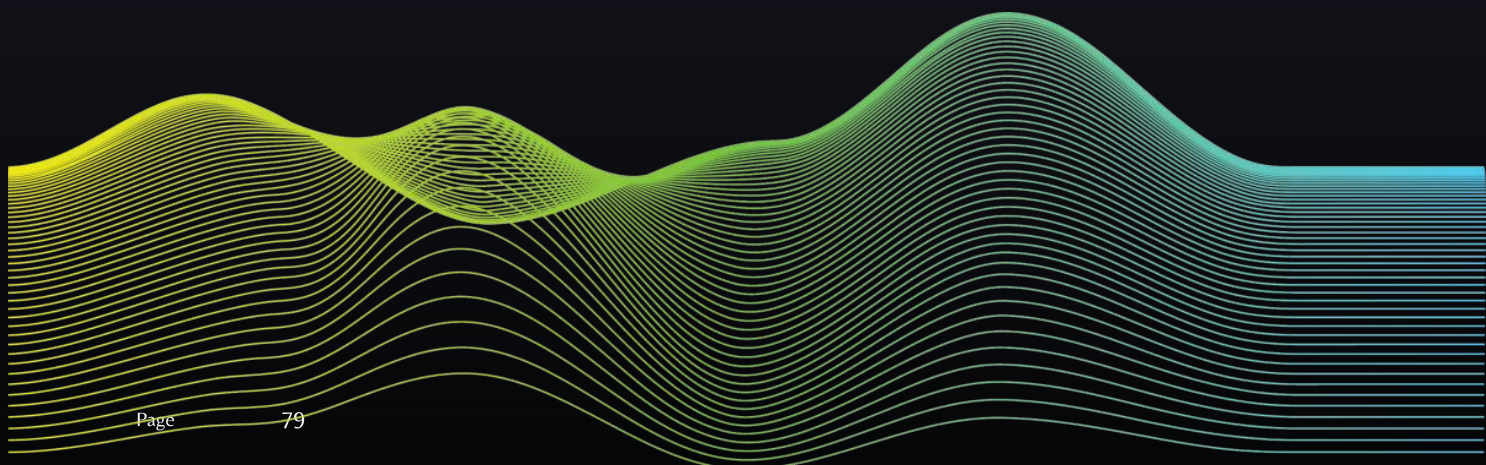
Durch ein präzises Diagnosemodell, das individuelle Muster und zyklische Dynamiken einbezieht, werden Identität, Entscheidung und Unternehmensstruktur wieder in Übereinstimmung gebracht.

Dort entsteht authentische Souveränität durch Kohärenz.

Nicht jede Unternehmerin braucht jede dieser Vertiefungen.

Entscheidend ist, dass Du erkennst, wo Deine größte Hebelwirkung liegt.

TEIL VI: Ausblick



Kapitel 12: Was sich bereits für 2027 vorbereitet



Ein Jahr endet selten abrupt.
Es bereitet den nächsten Schritt vor.

Was Du 2026 klärst, bestimmt, was Dich
im darauffolgenden Jahr findet.

Saubere Entscheidungen schaffen Raum.
Raum zieht Möglichkeiten an.

Doch nicht jede Möglichkeit gehört zu Dir.

Nach einem Jahr der Klarheit beginnt eine
Phase bewusster Auswahl.

Neue Anfragen entstehen.
Neue Kooperationen tauchen auf.
Neue Wege werden sichtbar.

Die eigentliche Frage wird dann nicht
mehr sein:

Was ist möglich?

Sondern:

Was passt zu meiner Identität?

Die nächste Entwicklungsbewegung

Während 2026 Klarheit verlangt,
wird 2027 stärker von Integration geprägt
sein.

Strukturen stabilisieren sich.
Entscheidungen zeigen Wirkung.
Neue Beziehungen entstehen aus der Position,
die Du 2026 eingenommen hast.

Wenn Du 2026 sauber geführt hast,
wird 2027 nicht lauter, sondern klarer.



Doch genau darin liegt die nächste
Herausforderung: Auswahl

Nicht jede Chance ist Wachstum.
Nicht jede Kooperation ist Entwicklung.
Nicht jede Einladung gehört zu Deiner
nächsten Phase.

Souveräne Führung bedeutet, zu
erkennen:

Was darf näher kommen und was nicht.

Kontinuität statt einmaliger Erkenntnis

Kohärenz entsteht nicht in einem einzigen
Moment. Sie entsteht durch bewusste
Überprüfung.

Deshalb ist der CEO Coherence Report
kein einmaliges Dokument.

Er ist ein jährliches Instrument zur
Selbstführung.

Der nächste Report erscheint ab Oktober
2026 und gibt einen ersten strukturellen
Einblick in die Dynamik von 2027.



Für Unternehmerinnen, die ihre strategische Ausrichtung individuell vertiefen möchten, stehen zusätzlich limitierte Focus Advisory 2027 Termine ab Oktober 2026 zur Verfügung.

Abschließender Gedanke

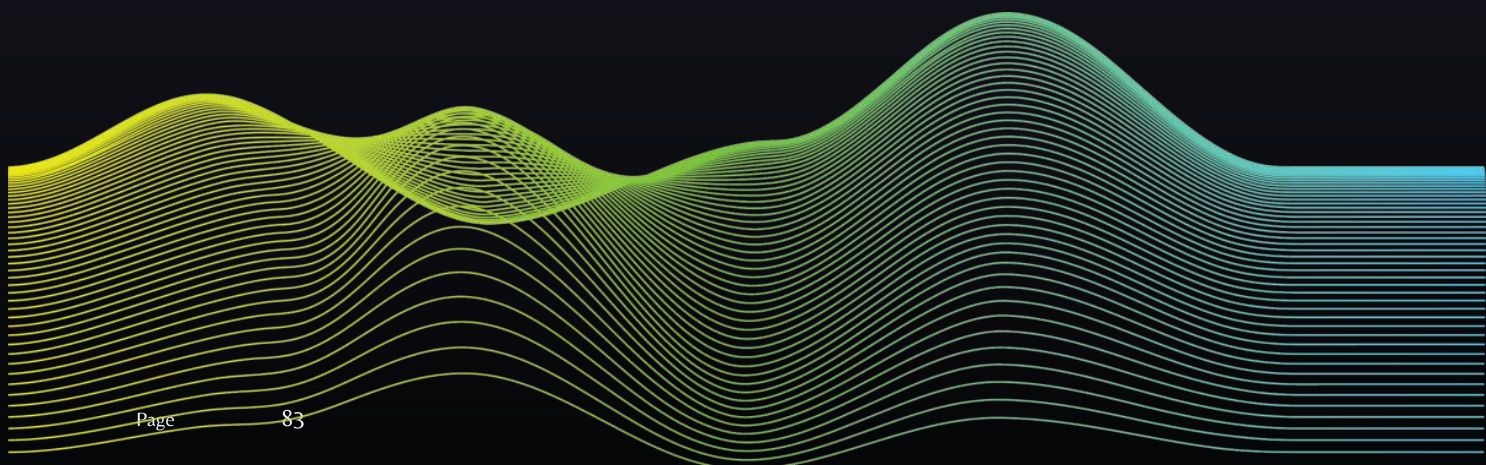
Beschleunigung verlangt Klarheit.

Klarheit verlangt Haltung.

Wenn Identität, Entscheidung und Struktur übereinstimmen, entsteht Führung, die nicht nur erfolgreich ist, sondern stimmig.

Und genau darin liegt die eigentliche Form von Souveränität von kohärentem Unternehmertum.

Über die Autorin





Ich arbeite mit Unternehmerinnen, die ihr Business nicht nur erfolgreich führen wollen, sondern bewusst.

In den letzten Jahren habe ich beobachtet, dass sich Unternehmertum verändert.

Viele Herausforderungen entstehen heute nicht mehr durch den Markt, sondern durch die innere Struktur von Führung. Strategie allein reicht nicht mehr aus. Entscheidend wird, ob Identität, Entscheidung und Geschäftsmodell übereinstimmen.

Aus dieser Arbeit ist das CEO Coherence Model® entstanden. Ein Führungsmodell, das beschreibt, wie Unternehmerinnen ihr Business in Phasen erhöhter Dynamik stabil und klar führen können. Der CEO Coherence Report ist die jährliche Anwendung dieses Modells.

Er verbindet zyklische Dynamiken mit strategischer Unternehmensführung und übersetzt komplexe Zusammenhänge in klare Entscheidungsgrundlagen.



Meine Arbeit bewegt sich an der Schnittstelle von:

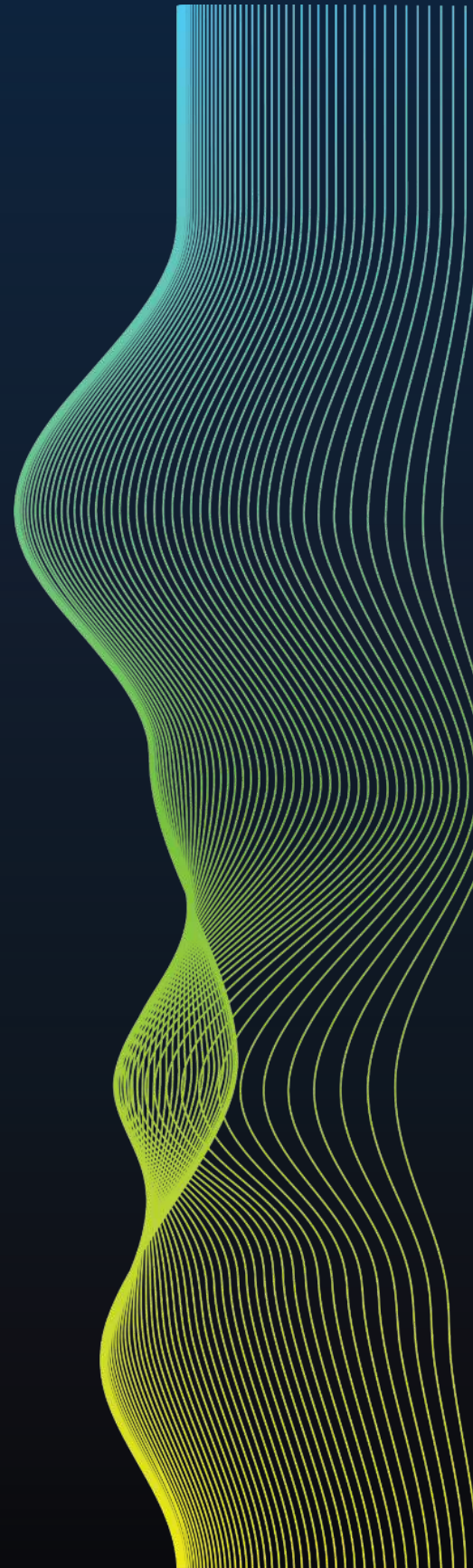
- Identität und Selbst-Führung
- Entscheidungsarchitektur
- Business-Struktur
- Wealth Architecture und Timing

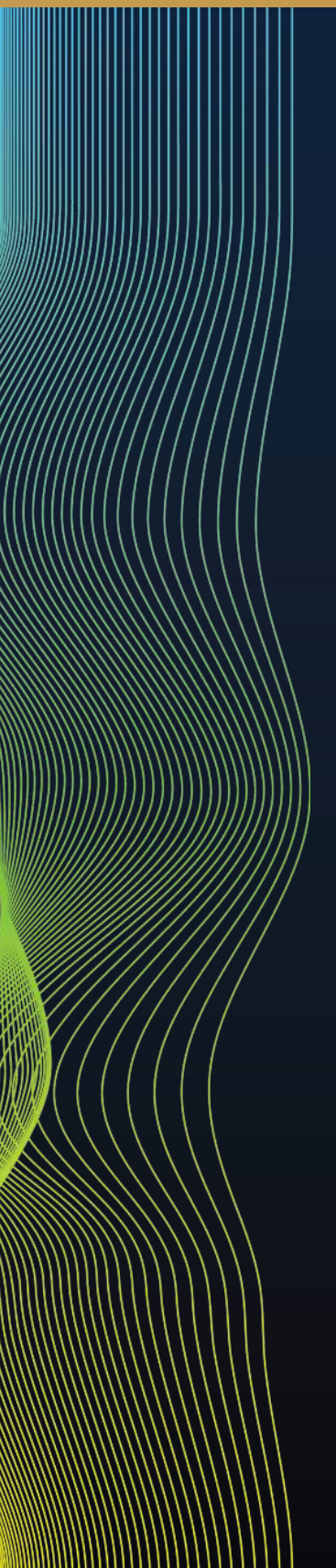
Ich arbeite mit Unternehmerinnen, die bereits bewiesen haben, dass sie Business können und jetzt erkennen, dass das allein nicht mehr reicht.

Meine Arbeit beginnt dort, wo Strategie aufhört zu greifen. Dort, wo Führung, Identität und Wirkung entstehen.

Ich arbeite mit Unternehmerinnen, die bereit sind, Verantwortung auf einer neuen Ebene zu übernehmen, für ihr Unternehmen, ihre Wirkung und die Art, wie sie führen, wie sie entscheidet. Und zwar kohärent. Das ist für mich kohärentes Unternehmertum, die höchste Form ein Unternehmen mit authentischer Verantwortung zu führen.

CEO Coherence ist kein Upgrade. Es ist die Voraussetzung für das nächste Bewusstseinslevel übersetzt ins Unternehmertum. CEO Coherence ist auch keine Option. Es ist die logische Konsequenz, wenn das Unternehmen aus der alten Identität mit seiner alten Struktur geführt wird und zur inneren Leere führt.



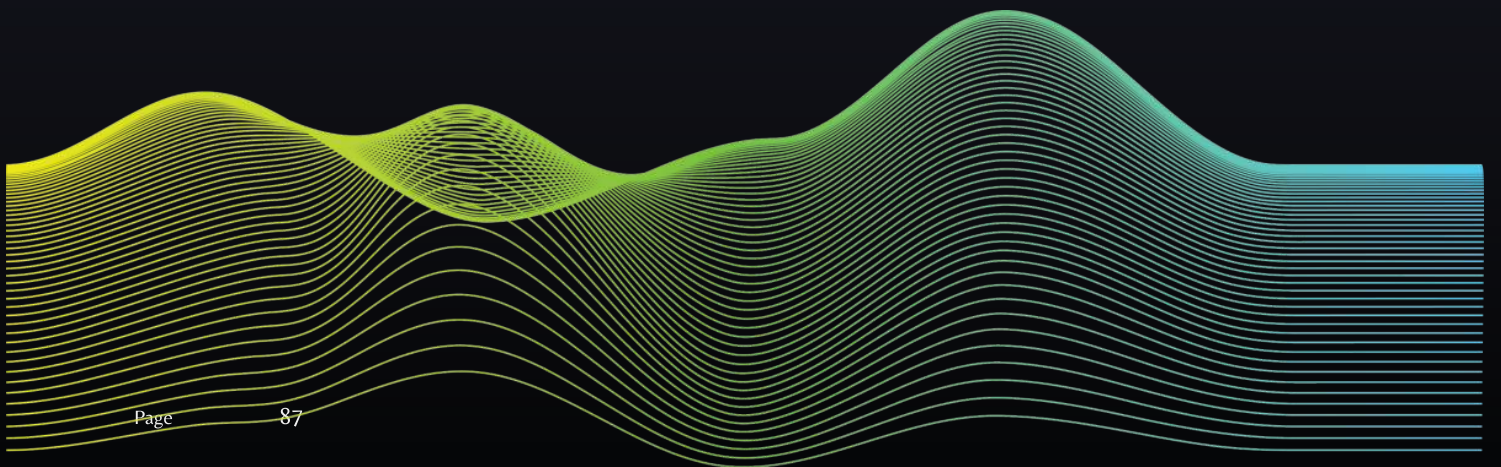


Ich sehe CEO Coherence als nächsten Standard in der Unternehmensführung, speziell für Eigentümer geführte Unternehmen, um in weiterer Folge auch die besten Arbeitskräfte für sich zu gewinnen, die an der Weiterentwicklung und Expansion des Unternehmens beteiligt sein wollen.

Mag.(FH) Verena Linhart
Boutique Consultant für CEO Coherence

www.verenalinhart.com

The House of CEO Coherence





The House of CEO Coherence ist ein Ort für bewusste Unternehmerinnen, die erkannt haben, dass ihr nächstes Wachstum nicht durch mehr Strategie entsteht, sondern durch Kohärenz auf CEO Ebene.

The CEO Boutique

Dein Einstieg in kohärente Führung.

Wo intuitives und bewusstes Leadership zur Executive Intelligence wird.

Du entwickelst Klarheit, Entscheidungsstärke und Alignment, nicht als Konzept, sondern in Deiner täglichen Umsetzung.

Der Fokus liegt hier im Self-Leadership.

The CEO Room

Das ist ein diskreter Raum, in dem kohärentes Unternehmertum individuell entsteht.

1:1 Zusammenarbeit auf höchstem Niveau.
Diskret.

Hier wird zb bei The Coherent CEO Dein gesamtes System neu aufgebaut: Identität, Business Architecture und Entscheidungen. Oder im Focus Advisory Deine Jahresstruktur kohärent strategisch betrachtet, um Entscheidungen für das Planungsjahr zu treffen.

The CEO Salon

Einladung-only Raum für Coherent CEOs.

Der Salon ist ein exklusiver Raum, der selektiv zusammengestellt wird.

Hier finden für gleichgesinnte Unternehmerinnen zB Masterminds, Networking und exklusive Events auf hohem Niveau statt.

Für Unternehmerinnen, die auf kohärentem Level führen und bewusst Impact kreieren wollen.

The CEO Coherence Report 2026

Der CEO Coherence Report 2026 ist ein strategisches Führungsinstrument für Unternehmerinnen. Er übersetzt die Dynamik des Jahres in konkrete Orientierung für Entscheidungen, Prioritäten und strukturelle Ausrichtung. Der Report unterstützt Dich dabei, Dein Business nicht nur zu führen, sondern bewusst auszurichten in Übereinstimmung mit Deiner Identität, Deinem Timing und Deiner unternehmerischen Verantwortung. Er verbindet Zeitqualität mit unternehmerischer Realität und übersetzt komplexe Dynamiken in klare Entscheidungsgrundlagen. Der Fokus liegt nicht auf Prognose, sondern auf Orientierung: für bessere Entscheidungen, klare Prioritäten und eine Businessführung, die aus innerer Übereinstimmung entsteht.

