

Executive Briefing: CEO Moves 2026

EDITORIAL LETTER

2026 ist ein Jahr, das uns nicht schneller machen will, sondern wahrhaftiger.

Ein Jahr, in dem Märkte sensibler reagieren, Menschen feiner spüren und Identität eine größere Rolle spielt als Strategie.

Vielleicht fühlst du bereits, dass dein Business sich anders anfühlt.

Dass Entscheidungen klarer oder gleichzeitig herausfordernder geworden sind.

Dass deine innere Stimme lauter geworden ist.

Dass alte Rollen enger sitzen.

Und dass du weißt: Die nächste Version von dir steht unmittelbar vor der Tür.

Dieses Jahr verlangt nicht nach mehr Tun, sondern nach mehr Wahrheit.

Nach Führung aus Identität.

Nach Entscheidungen, die sich anfühlen wie du nicht wie die Frau, die du einmal sein musstest.

Dieser Report begleitet dich durch die Frequenz des Jahres.

Klar. Präzise. Tief.

Damit du erkennst, welcher Teil von dir 2026 wirkt und welcher gehen darf.

EXECUTIVE SUMMARY

2026 ist kein Strategiejahr.

Es ist ein Identitätsjahr.

Die Frequenz des Jahres reagiert nicht auf Pläne, sondern auf Präsenz.

Sie verstärkt, was stimmig ist und macht spürbar, was nicht mehr zu dir gehört.

Die 3 wichtigsten Herausforderungen 2026

- Entscheidungen tragen mehr Gewicht und verlangen innere Klarheit
- Alte Rollen verlieren Wirkung
- Emotionale Sensibilität steigt — in dir, in Teams, in Märkten

Die 3 größten Chancen

- authentische Sichtbarkeit
- schnelles Alignment, wenn du stimmig führst
- tiefere Verbindung zu Kund:innen, die deine Präsenz fühlen

Das Wesentliche

2026 belohnt Identität.

Es belohnt Frauen, die wissen, wer sie sind und bereit sind, daraus zu führen.

1 | DIE NEUE BUSINESS EPOCHE 2024-2044

Die Feuerdekade ist nicht laut.

Sie ist klar.

Sie ist die Phase, in der Identität sichtbar wird als Content und Wahrnehmung stärker wirkt als jede Strategie.

Märkte reagieren schneller.

Menschen spüren mehr.

Business wird unmittelbarer.

Die Identitätsökonomie bedeutet:

- Die Art, wie du auftrittst, wirkt stärker als das, was du sagst
- Deine innere Wahrheit entscheidet über Resonanz
- Strukturen tragen nur, wenn die Identität dahinter stimmt

Diese Ära ist kein Trend.

Sie ist ein Wechsel im Fundament von Führung.

**Weibliche Führung gewinnt Gewicht,
weil sie mit Wahrnehmung und innerer Wahrheit arbeitet
statt mit Kontrolle.**

2 | DIE FREQUENZ 2026

2026 bringt eine Frequenz, die nicht drückt, sondern klärt.

Sie zeigt, was mit dir geht, und was du längst hinter dir lassen darfst.

Die 5 Frequenzeffekte 2026

1. Beschleunigte Klarheit

Entscheidungen, die früher Wochen gedauert haben, spürst du jetzt in Momenten.

Nicht, weil du schneller bist, sondern weil du weniger Widerstand hast.

2. Sichtbarkeit deiner Identität

Alles, was echt ist, wirkt stärker.

Alles, was angepasst ist, verliert Energie.

Du wirst sichtbarer – auch für dich selbst.

3. Emotionale Feinsinnigkeit

Du nimmst mehr wahr.

Andere nehmen mehr wahr.

Das kann Nähe schaffen oder Reibung, je nachdem, wie klar du führst.

4. Resonanz entscheidet über Erfolg

Es geht weniger darum, wie viel du machst und mehr darum, **wie stimmig** das ist, was du machst.

5. Führung von innen nach außen

Die Jahresfrequenz trägt dich, wenn du aus dir führst und sie fordert dich, wenn du versuchst, im Außen Stabilität zu erzwingen.

Risiken 2026

- Unklarheit fühlt sich schwerer an
 - Entscheidungen aus Anpassung wirken sofort blockierend
 - Alte Rollen ermüden schneller
 - Überverantwortung führt zu Erschöpfung
 - Emotionales „Überspüren“ kann entstehen, wenn du dich selbst verlässt
-

Chancen 2026

- echte Sichtbarkeit, die mühelos wirkt
 - ein natürlicher Schritt in deine nächste Identität
 - innere und äußere Klarheit
 - ein Business, das leichter zu dir passt
 - Kund:innen, die sich schneller mit dir verbinden
-

Was du 2026 NICHT tun solltest

- Entscheidungen treffen, die gegen dein Gefühl arbeiten
 - Content produzieren, der nicht deiner Wahrheit entspricht
 - Rollen spielen, die dich erschöpfen
 - dich anpassen, um Harmonie zu wahren
 - Wachstum erzwingen
-

Was du 2026 tun solltest

- Klarheit schaffen
 - innere Entscheidungen priorisieren
 - Business-Strukturen an deine aktuelle Identität anpassen
 - Grenzen setzen, die dich energetisch stabilisieren
 - Räume betreten, die deine nächste Version stärken
-

3 | DER IDENTITÄTSBRUCH

Ein Identitätsbruch ist kein Verlust.

Er ist ein Übergang.

Du wächst schneller, als deine alte Identität greifen kann.

Das fühlt sich an wie:

- innere Unruhe
- ein zähes „es passt nicht mehr“
- ein unsichtbarer Druck, etwas zu ändern
- Klarheit, die kommt und geht
- Sensitivität, die intensiver wird

Das ist kein Chaos.

Das ist der Moment vor einem Durchbruch.

Die Identitätslücke bedeutet:

Du weißt, wer du wirst, aber du führst noch als die Frau, die du einmal warst.

Die Jahresfrequenz 2026 macht diese Lücke nur sichtbar.

Nicht, um dich zu überfordern, sondern um dir zu zeigen, dass du bereit bist.

4 | INTEGRATION

2026 verlangt nicht, dass du mehr wirst.

Es verlangt, dass du **du** wirst.

Die 5 Integrationsprinzipien:

1. Entscheide aus Identität, nicht aus Erwartung
2. Gib innerem Wissen mehr Gewicht
3. Räume schaffen Stabilität
4. Wahrheit schafft Sichtbarkeit
5. Verkörperung ersetzt Strategie

Mini-Selbsttest

Wenn du zwei oder mehr dieser Fragen mit Ja beantwortest, bist du mitten im Identitätswechsel:

- Fühlt sich dein Business enger an, obwohl du erfolgreicher wirst?
- Triffst du Entscheidungen anders als früher?
- Spürst du eine Version in dir, die du noch nicht lebst?
- Ist dein Nervensystem empfindlicher geworden?
- Fühlst du Klarheit – und gleichzeitig Widerstand?

Wenn du wissen möchtest, welche Identität dich 2026 wirklich trägt, welche Rolle du loslassen darfst und wie du in diesem Jahr stimmig führst, dann ist der **Coherent CEO Moves: Focus Day 2026** der nächste Schritt.

Der Report zeigt dir das Jahr. Der Audit zeigt dir wo Du stehst und welche nächsten Schritte Du persönlich gehen solltest. [>> Mehr Informationen](#)